

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОИСК»**

**ПРИКАЗ**

25.12.2025

№ 177

**О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 29.05.2024г. №95 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13.05.2024 №14-нп «О внесении изменений в приложение к приказу департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 21.12.2022 №261-VII «Об утверждении Положения о департаменте образования администрации города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 «126-нп «О порядке осуществлений функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации, приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска от 24.12.2025 № 170-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 №43-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1. Внести в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 29.05.2024г. № 95 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования

«Поиск» (с изм. от 09.08.2024 № 132, с изм. от 16.12.2024 №219, с изм. от 17.04.2025 №49, от 15.10.2025 №142) следующие изменения, а именно: в приложение к приказу:

1.1. Таблицу 1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	17 680
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, лаборант, секретарь руководителя, техник по защите информации, техник-программист	18 011
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	18 836
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф- повар)	19 828
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»			
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, инженер-программист (программист), специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	19 828
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория	20 819
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	21 811
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22 967

3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	24 123
------	----------------------------------	---------------------------------	--------

».

1.2. В таблице 2 пункта 2.3 раздела 2:

1.2.1. Строку 1.1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 349
------	-------------------------------	---	--------

».

1.2.2. Строки 2.1–2.2 изложить в следующей редакции:

«

2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	18 176
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	19 166

».

1.2.3. Строки 3.1–3.4 изложить в следующей редакции:

«

3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	22 032
3.2.	2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	22 140
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	22 248
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	23 382

		(логопед), руководитель физического воспитания; старший методист	
--	--	--	--

».

1.2.4. Строку 4.1 изложить в следующей редакции:

«	4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные образовательные программы	23 958
---	------	----------------------------	---	--------

».

1.3. Таблицу 5 пункта 2.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада должностного оклада), рублей
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	17 349
2.2.	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым	18 176

		тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
--	--	---	--

».

1.4. В таблице 6 пункта 2.7 раздела 2:

1.4.1. Строки 1 – 6 изложить в следующей редакции:

«

1	Специалист по охране труда <sup>6</sup>	20 819
2.	Специалист по закупкам <sup>2</sup>	19 828
3.	Контрактный управляющий <sup>2</sup>	23 958
4.	Специалист по кадрам <sup>7</sup>	19 828
5.	Системный администратор <sup>5</sup>	20 819
6.	Ассистент(помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья <sup>3</sup>	18 176

»;

1.4.2. Строку 7 изложить в следующей редакции:

«

7.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <sup>8</sup>	23 382
----	---	--------

»;

1.4.3. Строки 8 – 9 изложить в следующей редакции:

«

8.	Специалист административно-хозяйственной деятельности <sup>4</sup>	19 828
9.	Администратор баз данных <sup>9</sup>	19 828

»;

1.4.4. Строку 10 изложить в следующей редакции:

«

10.	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины <sup>10</sup>	23 382
-----	--	--------

»;

1.4.5. Строку 11 изложить в следующей редакции:

«

11.	Библиотекарь <sup>1</sup>	21 149
-----	---------------------------	--------

».

1.5. Пункт 2.8 раздела 2 признать утратившим силу.

1.6. В пункте 3.4 раздела 3:

1.6.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:».

1.6.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющим квалификационную категорию

«педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.7. В таблице 7 пункта 3.5 раздела 3:

1.7.1. Строки 6.12 – 6.14 изложить в следующей редакции:

«

6.12.	За работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.13.	За работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.14.	За работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

».

1.7.2. После строки 6.14 дополнить строкой 6.14.1 следующего содержания:

«

6.14.1.	За работу педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
---------	---	--	---

».

1.8. Абзац девятый пункта 4.3 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.9. Таблицу 9 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:  
 «Таблица 9

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0-60%	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0% - 60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора Ханты- Мансийского автономного округа - Югры	

		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
		0 - 60%	специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 – 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда

		приравненных к ним местностях		
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 – 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год
1.4.	Выплата по итогам работы за месяц	0-10%	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	ежемесячно в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим	15% от оклада (должностного оклада), ставки	за высшую квалификационную категорию педагогическим	ежемесячно

	работникам	заработной платы	работникам	
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	
1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета

».

1.10.Таблицу 10 пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции.  
 «Таблица 10

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный *	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	34 467
		от 401 чел. до 800 чел.	43 084
		от 801 чел. до 1200 чел.	47 336
		1201 чел. и выше	55 952

».

1.11.Таблицу 11 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:  
 «Таблица 11

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный *	Размеры окладов (должностных окладов) заместителям руководителя, рублей	Размеры окладов (должностных окладов) главному бухгалтеру, рублей
1	2	3	4	5
1.	Организация дополнительного образования	до 400 чел.	21 397	21 397
		от 401 чел. до 800 чел.	26 746	26 746
		от 801 чел. до 1200 чел.	29 375	29 375
		1201 чел. и выше	34 691	34 691

».

1.12.В разделе 6:

1.12.1.Пункт 6.1 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплата за наставничество в сфере труда (далее – наставничество).».

1.12.2.Дополнить пунктом 6.12 следующего содержания:

«6.12.Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению

руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

2.Приказ вступает в силу после его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.2.3, 1.4.2 и 1.4.4 пункта 1 настоящего приказа, и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3.Подпункты 1.2.3, 1.4.2 и 1.4.4 пункта 1 настоящего приказа вступают в силу с 01.01.2026.

4.Секретарю учебной части Колесниковой А.И. ознакомить работников под роспись.

5.Ахтямовой Г.М., педагогу дополнительного образования разместить приказ на официальном сайте организации в сети Интернет.

6.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

В.Н. Михуля