

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Поиск»




Персонализированная программа сопровождения молодого педагога

Наставник: Хисматуллина Ф.Р., педагог-организатор высшей
квалификационной категории

Наставляемый: Горбунова А.Л., молодой специалист

Нефтеюганск, 2023



Форма наставничества:	«Педагог-Педагог»
Ролевая модель:	«Опытный педагог - Молодой специалист»
Тип наставничества:	Традиционное личное наставничество
Ф.И.О., должность наставляемого	Горбунова Алина Леонидовна, педагог-организатор, без стажа.
Ф.И.О. и должность наставника	Хисматуллина Флора Раисовна, педагог-организатор, стаж 7 лет
Срок осуществления программы:	6 месяцев



Проблема:

- отсутствие уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов;
- отсутствие интереса молодого специалиста к работе с документами;
- недостаточно знаний и умений в части организации мероприятий.

Цель программы:

Повышение уверенности в собственных силах Наставляемого и развитие его личного и педагогического потенциала, закрепление его в профессии «педагог-организатор».

Задачи:

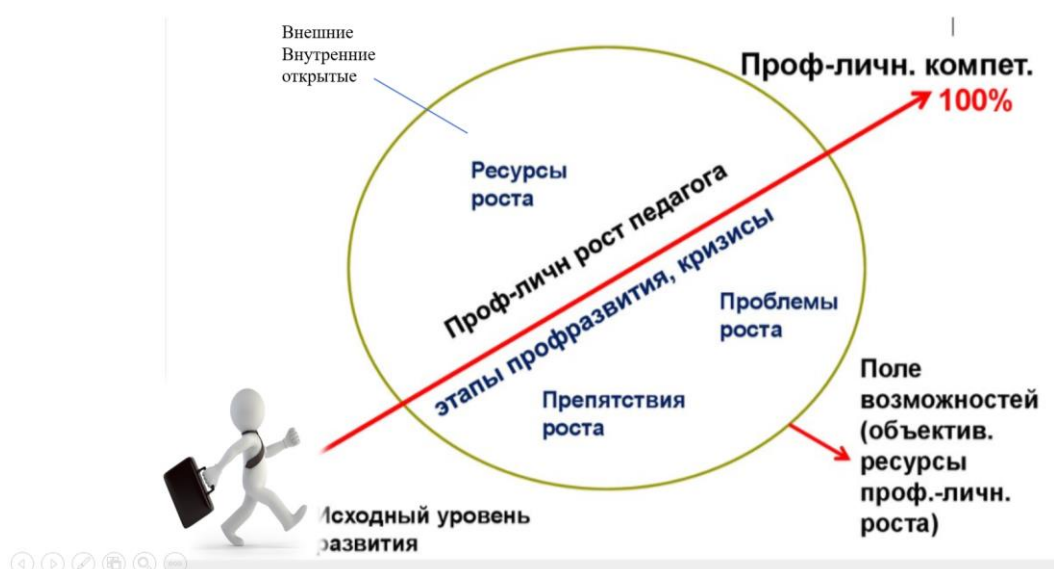
1. Вовлечь молодого педагога в рабочий процесс, повысить его мотивацию и интерес к педагогической деятельности;
2. Помочь адаптироваться в коллективе и закрепиться в образовательном учреждении;
3. Помочь повысить уровень профессиональной компетентности молодого педагога и приобрести необходимые навыки для организации мероприятий;
4. Обучить молодого специалиста работе с документами.
5. Организовать участие наставляемого в мероприятиях конкурсной и проектной деятельности.
6. Ориентировать молодого педагога на творческое использование знаний, полученных в процессе обучения в ВУЗе в своей педагогической деятельности.
7. Повысить способности молодого педагога к профессиональному саморазвитию. (КПК, посещение открытых занятий коллег, участие в вебинарах.)
8. Обучить построению и организации набора детей в своё объединение.
9. Отследить динамику развития профессиональной деятельности педагога.

Этапы реализации программы

I.Адаптационный.	Педагог-наставник знакомится с наставляемым, определяет для себя пробелы в его подготовке, умениях и навыках, развитии профессиональных компетенций для составления персональной программы наставничества.
II. Основной.	В совместной деятельности реализуется персонализированная программа начинающего

	педагога, происходит коррекция умений и навыков, развитие компетенций. Наставник помогает наставляемому составить собственный трек профессионального роста.
Ш. Контрольно-оценочный.	Наставник оценивает уровень профессиональной компетентности наставляемого.

Индивидуальная траектория профессионально-личностного роста педагога- персональный путь реализации личностного потенциала каждого педагога



Ресурсы роста

ВНЕШНИЕ
КПК
ПРОФконкурсы (личные, обучающихся)
Саморазвитие (семинары, вебинары)
Сетевое взаимодействие
Участие в экспертных/творческих группах
Проектная деятельность
ВНУТРЕННИЕ
Педагогические советы, методические совещания
Наставничество
Открытые мероприятия на уровне учреждения



Работа над темой самообразования

ОТКРЫТЫЕ

Образовательные ресурсы

Трансляция опыта в проф. сообществах, публикации

Участие в мероприятиях на уровне города, округа, страны

Индивидуальный план

№ п/п	Ключевая точка.	Ключевое мероприятие	Перспективный результат	Сроки	Отметка о выполнении
1	Составление совместного плана работы.	Выявление сильных и слабых сторон наставляемого путем диагностики, постановка целей и задач, определение полномочий и обязанностей молодого педагога.	Определены цели и задачи в работе с наставляемым. Намечены точки профессионального роста молодого педагога. Составлен совместный план работы наставника и наставляемого.	февраль, 2023г.	Выполнено
2	Написание персонализированной программы.	Определение точек соприкосновения наставника и наставляемого.	Разработана персонализированная программа по наставничеству.	февраль, 2023г.	Выполнено
3	Публичная защита персонализированной программы.	Разработка публичного выступления (презентация, защитное слово).	Успешная защита совместной программы наставничества	февраль, 2023г.	Выполнено
4	Организация молодым специалистом мероприятий и конкурсов при поддержке наставника.	Написание сценария для городского Ток-Шоу «Профессии XXI века» для ребят 8-9 классов; Разработка сюжета и заданий для квест-игры с	Организация и проведение городского Ток-шоу «Профессии XXI века»; Успешно проведена квест-	февраль, 2023г.	Выполнено

		<p>элементами ролевой игры и использованием информационных ресурсов;</p> <p>-Привлечение детей к участию в акции. Проведение акции и отправка писем в городской пункт сбора;</p> <p>-Проведение мастер-класса для участников медиа-форума «Как написать сценарий для видеоролика» в рамках городского медиа-форума «Семья – волшебный символ жизни».</p>	<p>игра в рамках городского проекта «НаСТРОЙсянаБУДУЩЕЕ»;</p> <p>Успешно проведена Всероссийская военно-патриотическая акция «Письмо солдату» ко дню Защитника Отечества;</p> <p>Организован и проведен мастер-класс для участников в рамках городского медиа-форума «Семья – волшебный символ жизни».</p>		
5	Организация молодым специалистом праздничного концерта для бабушек и мам, посвященный международному женскому дню.	<p>-Написание сценария концерта, подготовка выставки творческих работ ребят объединений.</p> <p>-Организация и проведение концерта.</p>	Успешное проведение праздничного концерта.	март, 2023г.	Выполнено
6	Совместная организация	-Сбор заявок участников,	Проведен городского	март,	Выполнено

	и проведение городского фестиваля творчества работников образования «Педагог в зеркале искусства»	подготовка оценочных листов, сценарного хода мероприятия. -Организация и проведение мероприятия. -Подготовка наградного материала для победителей и призёров фестиваля. -Организация и проведение церемонии награждения и вручения наград.	фестиваля творчества работников образования «Педагог в зеркале искусства».	2023г.	
7	Создание и проведение наставляемым городским музыкального проекта «Дети-детям»	-Разработка концепции проекта, подготовка сценария, подбор творческих номеров, работа с ведущими, репетиции, взаимодействие и сотрудничество с коллективами образовательных организаций города.	Успешная реализация и курирование городского музыкального проекта «Дети-детям»	март 2023г.	Выполнено
8	Всероссийское движение детей и молодёжи «Движение первых»	Изучение молодым педагогом деятельности движения, формирование	Кураторство всероссийского движения детей и молодёжи «Движение первых»	март 2023г.	Выполнено

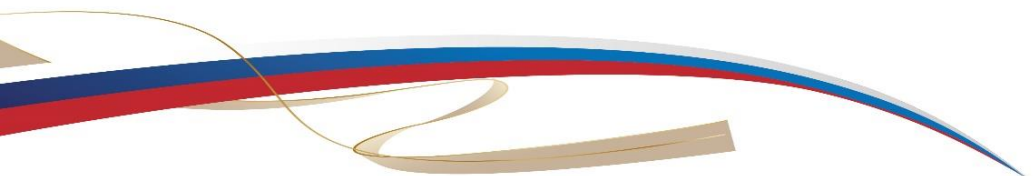
		актива из числа обучающихся учреждения, регистрация участников на платформе РДДМ			
9	I этап ежегодного городского конкурса рисунков «Нефтеюганск-территория ЗОЖ»	Сбор заявок и рисунков, оформление выставки, подготовка оценочных листов, работа с членами жюри по оценке конкурсных работ, подготовка наградного материала. Сбор и отправка работ победителей на следующий этап конкурса.	Успешная совместная организация и проведение городского конкурса рисунков «Нефтеюганск-территория ЗОЖ»	апрель 2023г.	Выполнено
10	Городской конкурс военно-патриотической песни «Молодые таланты Отечества»	Работа молодого педагога в составе жюри городского конкурса в номинации «Спасибо за память, потомки (прочтение наизусть стихотворения или прозаического произведения (отрывка))»	Успешная работа в составе жюри городского конкурса, подведение итогов конкурса.	апрель 2023г.	Выполнено
11	Гала-концерт XVI	Подведение итогов	Успешная совместная	апрель	Выполнено

	городского фестиваля детского и юношеского творчества «Созвездие юных талантов Нефтеюганска»	фестиваля по всем конкурсным мероприятиям. Написание сценария гала-концерта, подготовка наградного материала победителей городского фестиваля. Составление анкеты обратной связи участников фестиваля, анализ проделанной работы.	организация и проведение гала-концерта городского фестиваля детского и юношеского творчества «Созвездие юных талантов Нефтеюганска»	2023г.	
12	Подготовка к летнему лагерю в учреждении	Написание молодым педагогом программы летнего лагеря «Мы-АКТИВ» в рамках деятельности РДДМ, представление и защита программы летнего лагеря на городском совете.	Молодым педагогом разработана профильная программа летнего лагеря для детей 6-17 лет. Программа представлена на городском совете.	апрель 2023г.	Выполнено
13	Совместное участие наставника и наставляемого в конкурсе проектов «Педагогический прорыв-2023»	Разработка проекта, подготовка презентации проекта.	Успешная защита проекта. Победа в конкурсе.	апрель, 2023г.	Выполнено

14	Закрытие творческого сезона «Слёт победителей!»	Написание сценария, помощь в организации репортажной видеосъемки для монтажа ролика по сценарию. Работа с ведущими, проведение репетиций. Организация и проведение мероприятия. Сбор лучших творческих работ детей Центра «Поиск» за учебный год и оформление выставки «Мы и наше творчество!»	Успешное организация и проведение творческого сезона «Слёт победителей!»	май, 2023г.	Выполнено
15	Закрытие городского проекта «НаСТРОЙсяна БУДУЩЕЕ»	Подведение итогов проекта, организация ярмарки по итогам городского проекта. Проведение церемонии награждения победителей и участников городского проекта.	Совместное проведение церемонии закрытия городского проекта «НаСТРОЙсяна БУДУЩЕЕ» наставника и наставляемого.	май, 2023г.	Выполнено
16	Повышение способности молодого педагога к профессиональному саморазвитию. Образовательный	Участие в образовательном интенсиве по запуску федерального проекта «Орлята	Совместное участие в образовательном интенсиве.	май, 2023г.	Выполнено

	интенсив	России» в рамках реализации программ летнего отдыха под руководством Богдановой Елены Владимировны			
17	Онлайн-курс «Академия госспаббликов»	Прохождение онлайн-курс «Академия госспаббликов»	Получен сертификат о прохождении онлайн-курса «Академия госспаббликов»	май, 2023г.	Выполнено
18	Подготовка учреждения к новому 2023-2024 учебному году	Составление перечня мероприятий по воспитательной работе для детей Центра «Поиск» на новый учебный год.	Составлен план мероприятий по воспитательной работе для детей Центра «Поиск» на новый учебный год.		Выполнено
19	Подготовка к летнему лагерю в образовательном учреждении	Изучение положения, санитарно-гигиенических норм и основных приказов по деятельности лагеря, самостоятельное составление молодым педагогом приказов по деятельности летнего лагеря, подготовка и сбор документов, необходимых для организации и	Самостоятельно подготовлен пакет документов для работы летнего лагеря на базе МБУ ДО «ЦДО «Поиск». Уверенное взаимодействие с родителями при приёме пакетов документов. Наставляемый понимает основные правила работы с документами, необходимость соблюдения	июнь, 2023г.	Выполнено

		проведения лагеря, работа с родителями по приёму пакетов документов на зачисление детей в лагерь.	санитарно-гигиенических норм.		
20	Проведение летнего лагеря в образовательном учреждении	Помощь старшему воспитателю лагеря: написание сценария открытия и закрытия лагерной смены, организация и проведение праздничного открытия лагеря; проведение игр на командообразование, конкурсов среди отрядов, общелагерных мероприятий; сопровождение детей во время экскурсий, составление приказов на выход детей за пределы учреждения.	Успешно реализована программа летнего лагеря, проведены общелагерные культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия. Организована коллективно-творческая деятельность в отрядах.	июль, 2023г.	Выполнено
21	Рефлексия проделанной работы	Рефлексия проектных результатов работы.	Создан и реализован городской музыкальный проект «Дети-детям». Кураторство всероссийского движения детей и молодёжи	Август 2023	Выполнено



		<p>Рефлексия командной работы.</p> <p>Рефлексия личностных результатов.</p>	<p>«Движение первых»</p> <p>Успешно проведены городские мероприятия и проекты. Реализована программа летнего лагеря.</p> <p>Победа в конкурсе «Педагогический прорыв-2023», проведение мастер-классов на городском мероприятии, работа в составе жюри городского конкурса, участие в образовательном интенсиве, прохождение онлайн-курсов.</p>		
--	--	---	--	--	--



Ожидаемые результаты:

1. Молодой педагог плавно влился в рабочий процесс и в новый коллектив.
2. Педагогическая деятельность интересна молодому педагогу и он готов работать в сфере образования, расти и развиваться в этом направлении.
3. Наставляемый чувствует уверенность в собственных силах.
4. Молодой педагог раскрыл свой личный, творческий и педагогический потенциалы.
5. Наставляемый успешно организовал и провел ряд мероприятий разного уровня.
6. Молодого педагога назначили куратором городского проекта.
7. Молодой специалист повысил профессиональные компетенции и приобрел необходимые навыки в своей работе.

Перспектива:

- Молодой педагог-куратор городского музыкального проекта «Дети-детям».
- Молодой педагог-куратор городского проекта «НаСТРОЙсянаБУДУЩЕЕ»
- Молодой педагог-куратор всероссийского движения детей и молодёжи «Движение первых» на базе МБУ ДО «ЦДО «Поиск»
- Молодой педагог-активный участник мероприятий и проектов разного уровня.
- Реализована программа образовательного интенсива «ПРОлето» и программа летнего лагеря.
- Пройдены курсы повышения квалификации «Организация проектной деятельности».