

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОИСК»**

ПРИКАЗ

20.08.2024

№ 138

Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» за счет средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 21.12.2022 № 261-VII «Об утверждении Положения о департаменте образования администрации города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 № 126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», приказа департамента образования администрации города Нефтеюганска от 30.05.2024 № 430-п «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска, приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 №430-п «Об утверждении примерного положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска за счет средств от приносящей доход деятельности», приказываю:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» за счет средств от приносящей доход деятельности» согласно приложению 1 к приказу.

2. Считать утратившими силу:

2.1. Приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.08.2021 №117 «Об утверждении положения об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности».

2.2. Приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.08.2021 №117 «О внесении изменений в приказ от 11.05.2022 №66/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности».

2.3. Приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.08.2021 №117 «О внесении изменений в приказ от 09.08.2022 №122 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности».

2.4. Приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.08.2021 №117 «О внесении изменений в приказ от 05.12.2023 №188 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности».

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

В.Н.Михуля

Исп: В.Н.Михуля
Тел: 24-63-70

Положение об установлении системы оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Поиск» за счет средств от
приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» за счет средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение, департамент,) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 № 43-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска и определяет:

порядок формирования фонда оплаты труда организации за счет средств от приносящей доход деятельности;

порядок оплаты труда работников, оказывающих платные услуги;

порядок и условия осуществления стимулирующих выплат;

порядок и условия осуществления, критерии их установления;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников организации, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда формируемого организацией в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

1.3. Заработная плата работников организации состоит из:

оклада (должностного оклада),

компенсационных выплат,

стимулирующих выплат.

2. Основные условия оплаты труда

2.1 В локальных нормативных актах организации, штатном расписании также при заключении трудовых договоров с работниками организаций

наименования должностей руководителей, специалистов и служащих должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, предусмотренных Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, наименование профессий рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, и (или) соответствующими положениями профессиональных стандартов.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», согласно таблице 1.

Таблица 1

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, блей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	18 604
12.	3 квалификационный уровень	методист	19 490

2.3 Почасовая оплата труда.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок: определяется путём деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного (коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат

3.1 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьям 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-03 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском

автономном округе — Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа — Югры».

3.2. Перечень и размеры компенсационных выплат указаны в таблице 2.

Таблица 2

	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	1,7	осуществляется в соответствии со статьями 315- 317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом автономного округа от 09.12.2004 76-03 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа -Югры»
2.	Процентная надбавка за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50%	

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.4. Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на вид выплат, предусмотренные, системой оплаты труда.

4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат.

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Конкретный размер, виды и порядок установления стимулирующих выплат определяется организацией самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 5 настоящего Положения и закрепляются в локальном акте организации.

4.3. Дополнительно в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным актом организации.

Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере без применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4.4. За квалификационную категорию педагогическим работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, осуществляется ежемесячная доплата:

за высшую квалификационную категорию в размере 15% от оклада (должностного оклада) в месяц;

за первую квалификационную категорию в размере 10% от оклада (должностного оклада) в месяц.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда организации

5.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется исходя из средств, поступающих от приносящей доход деятельности на лицевой счет учреждения и составляет до 60% от дохода, полученного от оказания платных услуг и по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования детей.

5.2. На стимулирующие выплаты работникам деятельность которых направлена на оказание платных услуг предусматривается до 10 % от суммы фонда окладов (должностных окладов) с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3. Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных настоящим Положением требований.

