

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОИСК»**

ПРИКАЗ

09.08.2024

№ 132

О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 29.05.2024г. №95 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 13.05.2024 №14-нп «О внесении изменений в приложение к приказу департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом города Нефтеюганска, решением Думы города Нефтеюганска от 21.12.2022 №261-VII «Об утверждении Положения о департаменте образования администрации города Нефтеюганска», постановлением администрации города Нефтеюганска от 03.08.2017 «126-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», в целях приведения муниципального нормативного правового акта в соответствие с законодательством Российской Федерации, приказываю:

1.Внести в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 29.05.2024г. № 95 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» следующие изменения:

1.1. Пункт 6 приказа изложить в следующей редакции:

«6. Приказ вступает в силу с 01.09.2024.».

1.2. В приложении к приказу:

1.2.1. Таблицу 1 пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада должностного оклада), рублей
1	2	3	4
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель	15 799
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, лаборант, секретарь руководителя, техник по защите информации, техник-программист	16 094
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	16 832
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	17 718
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед, инженер, инженер -программист, специалист по защите информации, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт	17 718
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащего первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18 604

3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19 490
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20 523

1.2.2. Таблицу 2 пункта 2.3. изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1.1.	1 квалификационный уровень	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	15 503
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2.1.	1 квалификационный уровень	младший воспитатель	16 242
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	17 127
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель, старший вожатый	17 718
3.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	18 604
3.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	19 490
3.4.	4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; старший воспитатель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания; старший методист	20 523
4.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом,	21 409

		отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу дополнительного образования детей	
--	--	--	--

1.2.3.Пункты 2.4, 2.5. признать утратившими силу.

1.2.4.Таблицу 5 пункта 2.6. дополнить строкой 2.2 следующего содержания:

«

2.2.	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 242
------	----------------------------------	--	--------

».

1.2.5.Пункт 2.7.изложить в следующей редакции:

«2.7.Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в таблице 6.

«

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	Специалист по охране труда ⁶	18 604
2.	Специалист по закупкам ¹	17 718
3.	Контрактный управляющий ¹	21 409
4.	Специалист по кадрам ⁵	17 718
5.	Системный администратор ⁴	18 604
6.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья ²	16 242
7.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ⁷	20 523
8.	Специалист административно-хозяйственной деятельности ³	17 718

».

Размер окладов (должностных окладов) установлены с учетом требований профессиональных стандартов:

¹ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

² приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта

«Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

³ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.02.2018 № 49-н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

⁴ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

⁵ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

⁶ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

⁷ приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания.».

1.2.6. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в соответствии со статьями 315-317 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 №373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск.».

1.2.7. Абзац третий пункта 3.4. после слов «5000 рублей в месяц» дополнить словами «в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более.».

1.2.8. Строку 6.1. таблицы 7 пункта 3.5. изложить в следующей редакции:

6.	Выплата педагогическим работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных:		
6.1.	за работу, связанную с выполнением	в размере 3200 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств бюджета

обязанностей классного руководства (кураторства) обучающихся по программам начального, основного, среднего (полного) общего образования		Ханты-Мансийского автономного округа - Югры)
	в размере 5000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более
	в размере 10000 рублей	на 1 класс-комплект (за счет средств федерального бюджета) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек

1.2.9. Абзац седьмой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится один раз в сентябре. Выплата за качество выполняемой работы по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников организации производится работнику в течение одного года (в период с 01 сентября по 31 августа).».

1.2.10. Абзац первый пункта 4.4 после слов «за общие результаты по итогам работы за» дополнить словом «месяц».

1.2.11. Пункт 6.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«доплата до минимального размера оплаты труда;

Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».

1.2.12. Пункт 6.3 дополнить абзацем двенадцатым следующего содержания:

«В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.».

1.2.13. Абзац второй пункта 6.4 признать утратившим силу.

1.2.14. Раздел 6 дополнить пунктами 6.8, 6.9 следующего содержания:

«6.8. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени), осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

6.9. Отдельными категориями работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом департамента.».

1.2.15. Пункт 7.2 дополнить абзацами третьими и четвертым следующего содержания:

«Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 592 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

На единовременные социальные выплаты предусматривается 1% от фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Положения.».

2. Приказ вступает в силу с 01.09.2024.

3. Секретарю учебной части Аллахвердиевой Б.Э. ознакомить работников под роспись.

4. Ахтямовой Г.М., педагогу дополнительного образования разместить приказ на официальном сайте организации в сети Интернет.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

В.Н. Михуля

Исп. Михуля В.Н.
Тел. 24-60-74