

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОИСК»**

**ПРИКАЗ**

30.08.2021

№ 117

Об утверждении положения об оплате труда работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного  
Департаменту образования и молодёжной политики администрации города  
Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», постановлением администрации города Нефтеюганска от 24.09.2013 № 102-нп «О порядке осуществления функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений города Нефтеюганска», приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями от 20.10.2017 № 622-п, от 20.03.2018 № 173-п, от 17.04.2019 №318-п, от 06.03.2020 № 197-п, от 27.08.2021 № 488-п), Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», приказываю:

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности согласно приложению к данному приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2021 года.

3. Ребенок Д.Ю., ответственному за официальный сайт Учреждения разместить данный приказ на официальном сайте организации в сети Интернет.

4.Считать утратившим силу приказ от 30.06.2017 № 277 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями от 20.03.2018 № 43, от 22.04.2019 № 73, от 06.03.2020 № 50).

5.Секретарю учебной части Аллахвердиевой Б.Э. ознакомить работников под роспись.

6.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

И.А.Шейфер-Грушко

Приложение к приказу  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования «Поиск»  
от «30» 08. 2021г. № 117

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственное Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»;
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности» (с изменениями от 20.10.2017 № 622-п, от 20.03.2018 № 173-п, от 17.04.2019 № 318-п, от 06.03.2020 № 197-п, от 27.08.2021 № 488-п).

1.3. Положение устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» (далее – Учреждение), регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Учреждения (далее – работники Учреждения), и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения,
- порядок оплаты труда работников Учреждения, оказывающих платные услуги,

-стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет Учреждения от оказания: платных образовательных услуг, услуг по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования.

3. Порядок оплаты труда работников Учреждения, оказывающих платные услуги.

3.1. Работнику Учреждения, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Заработная плата работника Учреждения состоит из должностного оклада (тарифной ставки), стимулирующих выплат, компенсационных выплат. (приложение, таблица 6)

Ставка заработной платы устанавливается в размере 6540 (шесть тысяч пятьсот сорок) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

-для педагогического работника – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 2);

-для специалиста – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение, таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 2).

-для служащего – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение, таблица 1);

-для рабочего - произведение ставки заработной платы и тарифного коэффициента (приложение, таблица 3).

3.2. Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за квалификационную категорию;

коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для педагогов дополнительного образования устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (приложение таблица 2), коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали,

знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР указан в таблице 4 приложения к Положению.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.3. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

3.4. Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.5. Оплата труда работников, не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги определяется в ставках заработной платы, размер которой определен в штатном расписании и утверждается приказом директора.

3.6. Заработная плата работнику непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги, начисляется в период оказания платной образовательной услуги ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.7. Заработная плата начисляется работнику за оказание Услуги, при этом сумма заработной платы подлежит обложению, в порядке и размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премиальные выплаты.

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

-высокую результативность работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы, высокие результаты работы работникам непосредственно не участвующим в процессе оказания платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с таблицей 6 приложения данного Положения.

Сумма процентов определяется экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, непосредственно участвующих и не участвующих непосредственно в процессе оказания платных услуг, утверждается приказом директора.

Стимулирующие выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы, особые достижения при выполнении услуг (работ) выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени в период, за который они начислены, с учетом районного коэффициента и северной надбавки.

Выплата за качество выполняемых работ, особые достижения работникам непосредственно участвующим в процессе оказания платных образовательных услуг (из средств сертификатов персонифицированного финансирования) устанавливаются в соответствии с таблицей 7 приложения данного Положения.

Выплата за качество выполняемых работ, особые достижения работникам непосредственно участвующим в процессе оказания платных образовательных услуг (из средств родительской платы) устанавливаются в соответствии с таблицей 8 приложения данного Положения.

Конкретный размер выплаты за качество, интенсивность и высокие результаты работы работнику, непосредственно участвующим в процессе оказания платных образовательных услуг и непосредственно не участвующим в процессе оказания платных образовательных услуг определяются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы.

При оценке эффективности работы различных категорий работников, включая решение об установлении (снижении) выплат стимулирующего характера, принимается экспертной комиссией.

Порядок установления выплаты закрепляется настоящим положением. Выплата устанавливается ежемесячно в период оказания Услуги.

Сумма процентов определяется экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, непосредственно участвующих и не участвующих непосредственно в процессе оказания платных услуг, утверждается приказом директора.

4.2. Дополнительно в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми настоящим

положением. (приложение, таблица 9)

Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда по платным образовательным услугам, услугам по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования.

Единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ), выплачивается при наличии экономии средств фонда оплаты труда по платным образовательным услугам, услугам по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования.

Выплата производится на основании приказа директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск».

4.3. Премияльная выплата по итогам работы осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в январе, мае при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с платных образовательных услуг, услуг по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования.

Конкретный размер премиальных выплат работнику, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги, по итогам работы определяется в твердой денежной сумме без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сумма премиальных выплат по итогам работы работников определяется экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, непосредственно участвующих и не участвующих непосредственно в процессе оказания платных услуг, услуг по программам персонифицированного финансирования дополнительного образования.

Выплата премии производится на основании приказа директора Учреждения.

5. Порядок и условия оплаты осуществления компенсационных выплат.

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которые устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».

Перечень и размеры компенсационных выплат приведены в таблице 5

приложения к настоящему Положению.

5.2. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.



Приложение к Положению.

Таблица 1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10

Таблица 2

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория: высшая категория	0,20
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Таблица 3

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

Таблица 4

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР

Размер коэффициента за государственные награды

№ п\п	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
1	2	3
1.	Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.1	ордена, медали, знаки	0,20
1.2.	почетные, спортивные звания:	
1.2.1.	«Народный...»	0,25
1.2.2.	«Заслуженный...»	0,20
1.2.3.	«Мастер спорта...»	0,05
1.2.4.	«Мастер спорта международного класса...»	0,15
1.2.5.	«Гроссмейстер...»	0,05
1.2.6.	«Лауреат премий Президента Российской Федерации»	0,15
1.2.7.	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
1.3.	в сфере культуры почетные звания:	
1.3.1.	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,15
1.3.2.	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,05
1.4.	Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе:	

1.4.1.	медали,знаки	0,15
1.4.2.	почетные звания	0,15
1.4.3.	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
1.4.4.	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
1.4.5.	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
1.5.	Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.5.1.	Золотой знак отличия	0,20
1.5.2.	медали К.Д.Ушинского, медали Л.С.Выготского	0,15
1.5.3.	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность »	0,05
1.5.5.	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

Таблица 5

### Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическим и условиями	1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск»

	Процентная надбавка за работу в местностях Крайнего Севера	до 50%	
--	--	--------	--

Таблица 6

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы из средств родительской платы

№ п/п	Критерий (Вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада, тарифной ставки (оклада)	Периодичность выплаты	Категории работников
1	2	3	4	5	6
Специалист					
1	За качество выполняемых работ	1.1.Своевременное и качественное введение документации	10%	Ежемесячно	Делопроизводитель
		1.2.Высокая степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач образовательного процесса	10%	Ежемесячно	
		1.3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, родителей	10%	Ежемесячно	
		1.4.Отсутствие замечаний по результатам работы	10%	Ежемесячно	
		1.5.Высокий уровень исполнительской дисциплины	5%	Ежемесячно	

Таблица 7

**Размеры выплат за качество выполняемых работ из средств сертификата дополнительного образования**

Педагоги дополнительного образования					
2	Высокая результативность работы педагогов дополнительного образования по сертификатам через портал ПДО	2.1.Сохранность контингента учащихся в группах ПФДО:		Ежемесячно	Справка методиста
		100% -	20%		
		88% -	10%		
		Менее 80% -	0%		
		2.2.Отсутствие замечаний по результатам реализации программ ПФДО	20%	Ежемесячно	Справка методиста
		2.3.Наличие платных договоров об оказании услуг (из собственных родительских средств, софинансирования)	10%	Ежемесячно	Справка методиста

Таблица 8

**Размеры выплат за качество выполняемых работ из средств родительской платы**

№ п/п	Критерий (Вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада, тарифной ставки (оклада)	Периодичность выплаты	Подтверждающий документ
2		3	4	5	6
<b>Методисты</b>					
	1.Высокая результативность работы	1.1.Обеспечение открытости и доступности информации о платных образовательных услугах	10%	Ежемесячно	Справка методиста
		1.2.Сохранность контингента учащихся:		Ежемесячно	Справка методиста
		80 человек и выше -	10%		
		50 - 79 человек -	8%		
		менее 50 человек –	5%		

		1.3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны посетителей, родителей	10%	Ежемесячно	Справка заместителя директора
		1.4.Отсутствие замечаний по результатам работы	10%	Ежемесячно	Справка заместителя директора
Педагоги дополнительного образования					
	1.Высокая результативность работы педагогов дополнительного образования по программам школы раннего развития	1.1.Сохранность контингента учащихся: 80 человек и выше - 50 - 79 человек - менее 50 человек -	10% 8% 5%	Ежемесячно	Справка методиста
		1.2.Отсутствие замечаний по результатам работы	5%	Ежемесячно	Справка методиста
		1.3.Организация мероприятий (выставки, мастер-классы, открытые занятия и др.) с участием обучающихся и родителей школы раннего развития	5%	Ежемесячно	Справка методиста

Таблица 9

Размеры выплат единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)

№ п/п	Результаты деятельности	Показатель деятельности	Индикатор	Подтверждающий документ
1	2	3	4	5
1	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога	1.1.Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагогов на конференциях, семинарах, мастер-классах по вопросам персонифицированного	Выступление, мастер-класс: -на муниципальном уровне – 1 000 рублей; -на региональном уровне – 2 000 рублей; -на федеральном уровне – 3 000 рублей. Публикация авторского	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР

		дополнительного образования муниципального, регионального, федерального уровня (участие с докладом)	материала в профессиональных изданиях – 1 000 рублей	
		1.2.Участие педагога в экспертных комиссиях, в жюри конкурсов различного уровня, творческих группах.	Участие – 1 000 рублей	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР
2	Выполнение иных работ с учётом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности образовательной организации	2.1.Проведение разъяснительных работ с родителями в рамках системы персонифицированного дополнительного образования	Отсутствие замечаний по результатам работы ПФДО со стороны родителей (законных представителей) – 1 000 рублей	Служебная записка заместителя директора по УВР
		2.2. Своевременное ведение личного кабинета педагога на портале АИС «ПДО»	Своевременное ведение личного кабинета педагога на портале АИС «ПДО» - 1 000 рублей	Служебная записка методиста
		2.3.Выполнение важных работ педагога по вопросам персонифицированного финансирования	По факту выполнения - 1 000 рублей	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР
		2.4.Освещение работы по персонифицированному дополнительному образованию в СМИ	По факту выполнения - 1 000 рублей	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР
		2.5. Участие в реализации дополнительных общеобразовательных программ для детей за счет ПФДО и родительской платы в летний период	Реализация дополнительных общеобразовательных программ для детей за счет ПФДО и родительской платы в летний период При наборе от 45 чел. – 3000 рублей. При наборе от 35 до 44 чел. – 2000 рублей. При наборе менее 35	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР

			чел. – 1000 рублей.	
3.	Высокий уровень достижений обучающихся по программам персонифицированного финансирования	3.1.Результативное участие учащихся олимпиадах, соревнованиях, конкурсах, смотрах, выставках различного уровня в образовательной, культурной, спортивной, научной деятельности	Наличие победителей и призёров олимпиад, научно-исследовательских конференций, конкурсов, смотров, выставок, соревнований и пр. в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации, планом работы Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: -на муниципальном уровне – 1 000 рублей; -на региональном уровне – 2 000 рублей; -на федеральном уровне – 3 000 рублей.	Диплом, сертификат
4.	Организация и проведение на базе образовательной организации конференций, семинаров по вопросам персонифицированного дополнительного образования	4.1.Создание условий для проведения муниципальных мероприятий по вопросам персонифицированного дополнительного образования	Создание условий для проведения мероприятия – 2 000 рублей	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР
		4.2.Создание условий для проведения социально-значимых мероприятий по вопросам персонифицированного дополнительного образования	Создание условий для проведения социально-значимого мероприятия – 2 000 рублей	Приказ или служебная записка заместителя директора по УВР



		образования привлечением жителей города	с	
5.	Выполнение иных работ с учётом их необходимости и значимости для муниципальной системы образования по вопросам персонифицированного дополнительного образования	5.1.Выполнение работ, способствующих формированию и поддержке имиджа сферы образования города		По факту выполнения – 2 000 рублей  Приказ Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, информационное письмо

Лист ознакомления  
к приказу от 30.08.2021 № 117 «Об утверждении положения об оплате  
труда работников муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Центр дополнительного образования  
«Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной  
политики администрации города Нефтеюганска,  
из средств от приносящей доход деятельности»

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Должность	Подпись
1.	Абасова Рояла Адил кызы	дворник	
2.	Аллахвердиева Бикеханум Эседуллаевна	секретарь учебной части	
3.	Аллахвердиева Зенфира Османпаша кызы	гардеробщик	
4.	Ахтямова Гульнара Муратовна	Педагог дополнительного образования	
5.	Бердиярова Санамбиби	сторож	
6.	Брызгалин Александр Анатольевич	Педагог дополнительного образования	
7.	Валиуллина Марина Петровна	Педагог дополнительного образования	
8.	Гишварова Эльвира Рафаиловна	Методист	
9.	Гиясов Тавакгюль Садай оглы	Сторож	
10.	Гракова Валентина Васильевна	Педагог дополнительного образования	
11.	Гринько Александр Иванович	Рабочий по комплексному обслуживанию здания	
12.	Исламова Гузаль Барыевна	уборщик служебных помещений	
13.	Кожевникова Альбина Ивановна	Педагог дополнительного образования	
14.	Кондрашин Андрей Александрович	Педагог дополнительного образования	
15.	Латыпова Зиля Рашитовна	Педагог дополнительного образования	
16.	Левченко Светлана Владимировна	Педагог дополнительного образования	
17.	Лушникова Ольга Евгеньевна	Швея	
18.	Мельник Оксана Михайловна	Педагог дополнительного образования	
19.	Магеррамова Эльза назировна	Педагог дополнительного образования	
20.	Макарова Регина Геннадьевна	Педагог дополнительного образования	
21.	Михуля Венера Наильевна	Заместитель директора по учебно-воспитательной	

		работе	
22.	Отт Иван Иванович	Педагог дополнительного образования	
23.	Пальянова Мария Николаевна	Педагог дополнительного образования	
24.	Пухальский ВикторИгнатьевич	заместитель директора по учебно-воспитательной работе	
25.	Ребенок Дина Юрьевна	Педагог дополнительного образования	
26.	Реш Жанна Николаевна	методист	
27.	Саитгалеева Фатима Рашитовна	уборщик служебных помещений	
28.	Саткаева Надежда Радомировна	Педагог дополнительного образования	
29.	Спыну ЕленаСеменовна	Сторож	
30.	Темирова Зебо Расуловна	Уборщик служебных помещений	
31.	Трушников Лариса Николаевна	Специалист по О.Т.	
32.	Усманова Анастасия Рудольфовна	Заместитель директора по АХР	
33.	Фомина Юлия Ивановна	Специалист по кадрам	
34.	Хализов Роман Иванович	Педагог дополнительного образования	
35.	Хализова Влада Сергеевна	Педагог дополнительного образования	
36.	Хисматуллина ФлораРаисовна	Педагог-организатор	
37.	Чепкасова Наталья Павловна	Педагог дополнительного образования	
38.	Шайбекян Симен Карапетович	Педагог дополнительного образования	
39.	Шалагинова Анна Николаевна	Педагог дополнительного образования	
40.	Шарипова Гуландон Собировна	Уборщик служебных помещений	
41.	Шейфер-Грушко Ирина Анатольевна	Директор	
42.	Штульберг Татьяна Анатольевна	Методист	
43.	Юмалина Зулфира Алмасовна	Гардеробщик	
44.	Яцкина Анастасия Сергеевна	Педагог дополнительного образования	