

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОИСК»**

ПРИКАЗ

18.06.2018

№ 202

**Об утверждении Положения о трудоустройстве инвалидов
в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Поиск»**

На основании решения общего собрания работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», протокол от 14.06.2018г. № 07, в целях приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства сфере занятости населения, приказываю:

1. Утвердить Положение о трудоустройстве инвалидов в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» с 18 июня 2018 года согласно приложению к настоящему приказу.

2. Секретарю Шамсутдиновой Р.М. ознакомить работников с приказом под подпись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.А.Шейфер-Грушко

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
МБУ ДО «ЦДО «Поиск»
_____ Ф.Р.Хисматуллина

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора
МБУ ДО «ЦДО «Поиск»
от 18.06.2018 № 202

Принято решением общего
собрания работников
протокол от 14.06.2018 № 06

ПОЛОЖЕНИЕ**о трудоустройстве инвалидов****в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования****«Центр дополнительного образования «Поиск»**

Положение
о трудоустройстве инвалидов
в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Поиск»

1 .Общие положения

1.1.Настоящее Положение о трудоустройстве инвалидов в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» (далее — Положение) разработано в с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10.12.2004 №89-оз «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановление правительства Ханты-мансийского автономного округа - Югры от 25.12.2015 №491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов», с Федеральным законом от 23.02.2013 №11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве и определяет механизм прием на работу инвалидов в муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» (далее - учреждение).

1.2.Понятия, используемые в настоящем Положении:

квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которое учреждение обязано создать или выделить;

рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций.

2.Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1.Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере двух процентов среднесписочной численности. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.2.Учреждение ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, следующего за

отчетным периодом, представляет в бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения» «Информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов».

3. Трудоустройство инвалидов за счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством самостоятельно учреждением или по направлениям бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нефтеюганский центр занятости населения».

3.2. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико - социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида, (далее - ИПР), (образец формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379н).

4.3. Работник - инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

4.4. Продолжительность рабочего времени, ежедневной работы (смены) работника-инвалида определяются работодателем с учетом группы инвалидности и индивидуальной программы реабилитации (абилитации). Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в полном размере, что и при полной рабочей неделе. Инвалидам III группы устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени».

4.5. Администрация Учреждения может привлекать работников (работников-инвалидов) к работе в ночное время, сверхурочной работе, а также к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в исключительных случаях в соответствии со статьями 96, 99 и 113 Трудового кодекса Российской Федерации. Работники-инвалиды могут привлекаться к работе в соответствующих условиях только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть под роспись

ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день и от сверхурочных работ.

4.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам-инвалидам любой группы.

4.7. Работнику-инвалиду, по его письменному заявлению, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью до 60 календарных дней в году.

5. Права, обязанности и ответственность работодателя в обеспечении занятости инвалидов.

5.1. Учреждение в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязано:

- выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных мест (должностей), выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.2. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.