

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ПОИСК»**

**ПРИКАЗ**

06.03.2020

№ 49

**О внесении изменений в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.06.2017г. № 276 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск»**

На основании приказа департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 04.03.2020г. № 34-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1.Внести в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.06.2017г. № 276 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» с изменениями, внесенными приказом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 20.03.2018г. № 33, от 22.04.2019г. №64, от 01.11.2019г. №172 следующие изменения в приложение к приказу:

1.1. В пункте 1.3 цифры «6300» заменить цифрами «6540».

1.2. Абзац десятый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«-молодой специалист — лицо, в возрасте до 30 лет включительно, являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию, заключившее трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома. Не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет.».

1.3 .В таблице 5:

1.3.1.Строки 3.3. изложить в следующей редакции:

«

3.3.	Использование в реализации дополнительных общеобразовательных программ современных методов и форматов обучения, направленных на развитие метапредметных навыков, навыков проектной, учебно-исследовательской деятельности, взаимодействие между обучающимися посредством равного обмена знаниями, умениями, навыками (взаимное обучение) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,55
------	--	------

».

1.4. В графе «Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)» строки 5 таблицы 12 цифры «, 152» исключить.

1.5. В абзаце втором пункта 6.1 и пункте 6.2 слова «материальная помощь на профилактику заболеваний» заменить словами «единовременная выплата».

1.6. Раздел 6 дополнить пунктами 6.7, 6.8 следующего содержания:

«6.7.Молодым специалистам один раз по основному месту работы не ранее через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к Трудовому договору) по полученной специальности предоставляется единовременная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

6.8.Состав фонда оплаты труда для расчёта единовременной выплаты молодым специалистам определяется, исходя из должностного оклада, установленной ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемой работы, с учётом районного коэффициента и северной надбавки, установленного на дату приёма на работу.».

2.Приказ вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020г.

3.Секретарю учебной части Алахвердиевой Б.Э. ознакомить работников под роспись.

4.Ахтямовой Г.М. разместить приказ на официальном сайте организации в сети Интернет.

5.Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
директора

А.Р. Усманова

