

Приложение к приказу
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Поиск»
от «30» июня 2017 № 277

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственного Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск», подведомственное Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 №106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности»,
- приказом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» от 30.06.2017 №276 «Об утверждении положения об оплате труда работников

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск».

1.3. Положение устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – Учреждение), регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Учреждения (далее – работники Учреждения), и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения,
- порядок оплаты труда работников Учреждения, оказывающих платные услуги,
- стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет Учреждения и составляет до 60% от дохода, полученного от оказания платных услуг, относящихся к основным видам деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников Учреждения, оказывающих платные услуги.

3.1. Работнику Учреждения, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Зарплата работника Учреждения состоит из должностного оклада (тарифной ставки), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

Ставка заработной платы устанавливается в размере 6150 (шесть тысяч сто пятьдесят) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

- для педагогического работника – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 2);

- для специалиста – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 2).

- для служащего – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1);

- для рабочего - произведение ставки заработной платы и тарифного коэффициента (приложение таблица 3).

3.2. Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за квалификационную категорию;

коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР.

Коэффициент квалификации для педагогов дополнительного образования устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (приложение таблица 2), коэффициента за

государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР указан в таблице 4 приложения к Положению.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, или коэффициента за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, или коэффициента за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

3.3. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

3.4. Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

3.5. Оплата труда работников, не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги определяется в ставках заработной платы, размер которой определен в штатном расписании и утверждается приказом директора.

3.6. Заработная плата работнику непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги, начисляется в период оказания платной образовательной услуги ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.7. Заработная плата начисляется работнику за оказание Услуги, при этом сумма заработной платы подлежит обложению, в порядке и размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премиальные выплаты.

4.1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам непосредственно участвующим в процессе оказания платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с таблицей 6 приложения данного Положения.

Порядок установления выплаты закрепляется настоящим Положением. Выплата устанавливается на срок оказания Услуги.

Конкретный размер выплаты работнику, непосредственно не участвующему в процессе оказания платной услуги за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам участвующим непосредственно в процессе оказания платных образовательных услуг устанавливается в процентах от суммы заработной платы за фактически отработанное время.

Порядок установления выплаты закрепляется настоящим Положением. Выплата устанавливается на срок оказания Услуги.

Сумма процентов определяется экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения, непосредственно участвующих и не участвующих непосредственно в процессе оказания платных услуг, утверждается приказом директора.

4.2. Премияльная выплата по итогам работы осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- а) успешное и добросовестное выполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- б) достижение и повышение плановых и нормативных показателей работы;
- в) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- г) участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в январе, мае при наличии экономии средств по фонду оплаты труда с платных образовательных услуг.

Конкретный размер премиальных выплат работнику, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги, по итогам работы определяется в твердой денежной сумме без учёта районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сумма премиальных выплат по итогам работы работников определяется экспертной комиссией по установлению стимулирующих выплат работникам

Учреждения, непосредственно участвующих и не участвующих непосредственно в процессе оказания платных услуг.

4.3. Выплата премии производится на основании приказа директора Учреждения.

5. Порядок и условия оплаты осуществления компенсационных выплат

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которые устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».

Перечень и размеры компенсационных выплат приведены в таблице 5 приложения к настоящему Положению.

5.2. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

Приложение к положению
Таблица

1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10

Приложение к положению
Таблица 2

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория: высшая категория	0,20
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Приложение к положению
Таблица 3

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

Приложение к положению
Таблица 4

Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
Размер коэффициента за государственные награды

№ п\п	Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР
1	2	3
1.	Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.1	ордена, медали, знаки	0,20
1.2.	почетные, спортивные звания:	
1.2.1.	«Народный...»	0,25
1.2.2.	«Заслуженный...»	0,20
1.2.3.	«Мастер спорта...»	0,05
1.2.4.	«Мастер спорта международного класса...»	0,15
1.2.5.	«Гроссмейстер...»	0,05
1.2.6.	«Лауреат премий Президента Российской Федерации»	0,15
1.2.7.	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05
1.3.	в сфере культуры почетные звания:	
1.3.1.	«Лауреат международных конкурсов, выставок»	0,15
1.3.2.	«Лауреат всероссийских конкурсов, выставок, поддерживаемых Министерством культуры Российской Федерации»	0,05

1.4.	Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в том числе:	
1.4.1.	медали, знаки	0,15
1.4.2.	почетные звания	0,15
1.4.3.	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
1.4.4.	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
1.4.5.	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	0,05
1.5.	Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:	
1.5.1.	Золотой знак отличия	0,20
1.5.2.	медаль К.Д.Ушинского, медаль Л.С.Выготского	0,15
1.5.3.	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15
1.5.4.	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность »	0,05
1.5.5.	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05

Приложение к положению

Таблица 5

5.2.Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
	Районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическим и условиями	1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 № 373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск»

	Процентная надбавка за работу в местностях Крайнего Севера	до 50%	
--	--	--------	--

Приложение к положению
Таблица 6

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы

№ п\п	Критерий (Вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада, тарифной ставки (оклада)	Периодичность выплаты	Категории работников
1	2	3	4	5	6
Педагогические работники					
1	Высокая результативность работы	1.1. Обеспечение открытости и доступности информации о платных образовательных услугах	10%	Ежемесячно	Методист
		1.2. Представление информации об организации платных образовательных услуг на официальном сайте образовательного учреждения.	10%	Ежемесячно	
		1.3. Сохранность контингента учащихся в группах	10%	Ежемесячно	Педагог дополнительного образования
		1.4. Отсутствие замечаний по результатам работы	10%	Ежемесячно	