Приложение 1

к приказу МБОУ ДОД ЦДОД «Поиск»

от 23.05.2014 года № 135

ПОЛОЖЕНИЕ  
о конфликте интересов педагогического работника  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования детей

центр дополнительного образования детей «Поиск»

Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения дополнительного образования детей центр дополнительного образования детей «Поиск» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 ФЗ от 29.12.2012г.

1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта  интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.
2. Конкретными ситуациями конфликта  интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей являются следующие:

1.  Педагог получает  подарки и услуги.

2.  Педагог собирает  деньги  на нужды класса, учреждения.

3.  Педагог участвует  в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся.

4.  Педагог получает небезвыгодные предложения  от родителей учеников, которых он обучает.

5.  Педагог небескорыстно использует  возможности родителей (законных представителей) учащихся

1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МБОУ ДОД ЦДОД «Поиск» необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ ДОД ЦДОД «Поиск».
2. Педагогический работник МБОУ ДОД ЦДОД «Поиск», в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит приём вопросов сотрудников  об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
3. Обратиться в  Комиссию можно в письменной форме.