

**База наставников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования «Поиск» на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Ф.И.О. наставника	Место работы/ занимаемая должность	Контактные данные (эл. почта, номер телефона)	Основные компетенции наставника	Срок реализации программы наставничества	Планируемые результаты программы наставничества
1	Пухальский Виктор Игнатьевич	Заместитель директора по учебно- воспитательн ой работе	<a href="mailto:doppoisk@mail.ru">doppoisk@mail.ru</a> <a href="#">u</a>	Педагог, обладающий лидерскими, организационными и коммуникативными навыками, хорошо развитой эмпатией.	01.09.2022- 31.08.2023	1.Высокий уровень включенности молодого педагога в педагогическую работу и культурную жизнь образовательной организации. 2.Усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала. 3.Повышение уровня удовлетворенности в собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния. 4.Рост числа собственных профессиональных работ (статей, публикаций)
2	Штульберг Татьяна Анатольевна	методист	<a href="mailto:doppoisk@mail.ru">doppoisk@mail.ru</a> <a href="#">u</a>	Опытный педагог, имеющий профессиональные успехи (участник различных профессиональных конкурсов, автор публикаций, компетентный методист).	01.09.2022- 31.08.2023	1.Высокий уровень включенности молодого педагога в педагогическую работу и культурную жизнь образовательной организации. 2.Усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала. 3.Повышение уровня удовлетворенности в собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния. 4.Рост числа собственных профессиональных работ (статей, публикаций)
3	Кожевникова Альбина Ивановна	Педагог дополнительн ого образования	<a href="mailto:doppoisk@mail.ru">doppoisk@mail.ru</a> <a href="#">u</a>	Создает комфортные условия для реализации профессиональных качеств, помогает с организацией образовательного процесса и с решение конкретных психолого–педагогических и коммуникативных проблем	01.09.2022- 31.08.2023	1.Высокий уровень включенности молодого педагога в педагогическую работу и культурную жизнь образовательной организации. 2.Усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала. 3.Повышение уровня удовлетворенности в собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния. 4.Рост числа собственных профессиональных работ (статей, публикаций)

4	Шейфер-Грушко Ирина Анатольевна	директор	<a href="mailto:poisk_ugansk@mail.ru">poisk_ugansk@mail.ru</a>	-эмоциональный интеллект; -коммуникативная компетенция; -педагогический такт; -готовность к сотрудничеству и передавать свой уникальный профессиональный опыт -креативность, -способность решать нестандартные задачи.	01.09.2022- 31.08.2023	1.Усиление уверенности в собственных силах и развитие личного творческого и педагогического потенциала. 2.Повышение уровня удовлетворенности в собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния.
5.	Яцкина Анастасия Сергеевна	Педагог дополнительн ого образования	<a href="mailto:poisk_ugansk@mail.ru">poisk_ugansk@mail.ru</a>	Молодой, перспективный педагог, прошедший сам школу наставничества	01.09.2022- 31.08.2023	1.Повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования 2.Повышение качества и темпа адаптации молодого педагога на рабочем месте.