



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования «Поиск»



**Персонализированная программа  
«К новым вершинам»**

**Наставник:** Реш Жанна Николаевна,  
методист высшей квалификационной категории  
**Наставляемый:** Гафарова Айгуль Рафиковна,  
педагог дополнительного образования



Форма наставничества:	«Педагог-Педагог»
Ролевая модель:	«Менее опытный педагог – опытный педагог»
Тип наставничества:	Реверсивное наставничество
Ф.И.О., должность наставляемого	Реш Жанна Николаевна, методист высшей квалификационной категории
Ф.И.О. и должность наставника	Руденко Айгуль Рафиковна, педагог дополнительного образования
Срок осуществления программы:	01.09.2025 - 01.09.2026



## **Обоснование данной программы:**

Данная программа предполагает обмен знаниями и опытом между разными поколениями сотрудников, где менее опытный специалист становится наставником для более опытных коллег. Работа по программе предполагает создание диалога, в котором опыт и зрелость комбинируются с инновационной гибкостью, обеспечивая взаимное обучение и развитие лидерского потенциала.

Опытный педагог уже обладает набором профессиональных компетенций, имеет достаточно большой опыт работы с детьми и родителями; опыт участия в профессиональных конкурсах, однако, ему необходимо приобрести навыки работы с современными цифровыми образовательными ресурсами, получить доступ к инсайтам по работе с новыми платформами, а также обновить стиль лидерства, делая его более инклюзивным и адаптивным.

В связи с этим определена **Цель программы:** содействие обмену знаниями и опытом между наставником и наставляемым.

### **Задачи:**

1. Актуализировать/обновить используемые на занятиях формы, методы, приемы и средства обучения наставляемого.
2. Обеспечить более быструю и эффективную адаптацию наставляемого к новым технологиям и трендам, за счет использования знаний и опыта наставника.
3. Принять участие в региональном конкурсе по наставничеству.
4. Способствовать участию обучающихся Наставляемого в конкурсах, в том числе по линии Минпросвещения РФ.
5. Аттестоваться наставляемому на I квалификационную категорию в должности «Педагог дополнительного образования» в декабре 2025г.
6. Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности педагога.



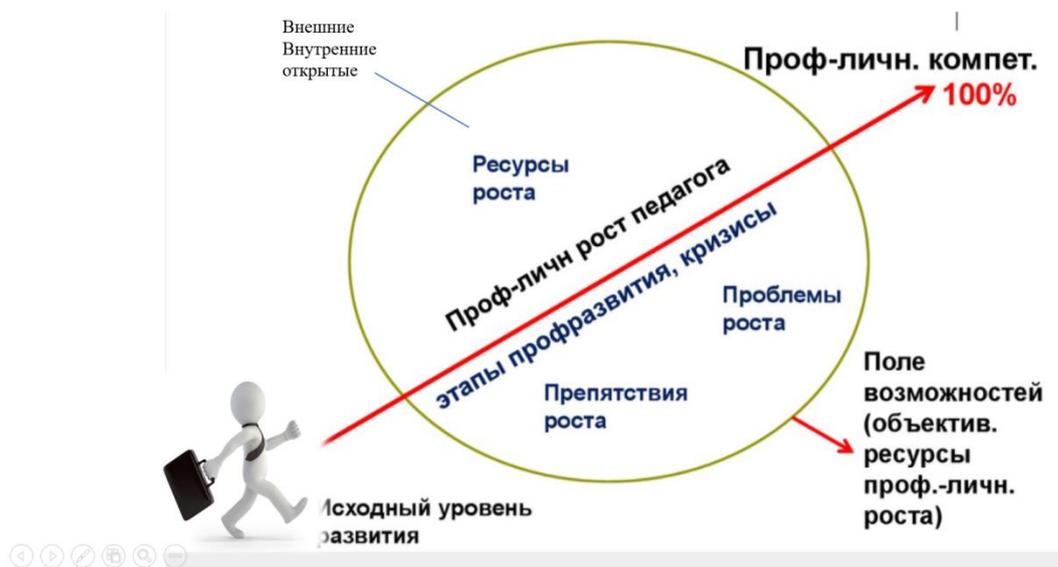
### **Ожидаемые результаты реализации Персонализированной программы:**

1. Развитие личного и педагогического потенциала в статусе «Педагог дополнительного образования».
2. Эффективное использование форм, методов, приемов и средств обучения, включая цифровые образовательные ресурсы, повышающих качество образовательного результата, создающих ситуацию успеха для обучающихся.
3. Призер/лауреат проф. Конкурсов (в том числе вместе с наставником)
4. Призовые места обучающихся в конкурсах, в том числе по линии Минпросвещения РФ
5. Диссеминация опыта в рамках организации городских педагогических мероприятий.
6. Подготовка портфолио педагога к процедуре аттестации на 1 кв. категорию.
7. Высокий уровень включенности педагога в педагогическую работу и культурную жизнь образовательной организации.

### **Этапы реализации программы**

I. Подготовительный.	Педагог-наставник определяет для себя пробелы в подготовке наставляемого, умениях и навыках, развитии профессиональных компетенций для составления конкретной программы наставничества
II. Основной.	В совместной деятельности реализуется персонализированная программа Наставляемого, происходит коррекция умений и навыков, развитие компетенций. Наставник помогает подшефному составить собственный трек профессионального роста
III. Контрольно-оценочный.	Наставник оценивает уровень профессиональной компетентности Наставляемого.

Индивидуальная траектория профессионально-личностного роста педагога - персональный путь реализации личностного потенциала каждого педагога



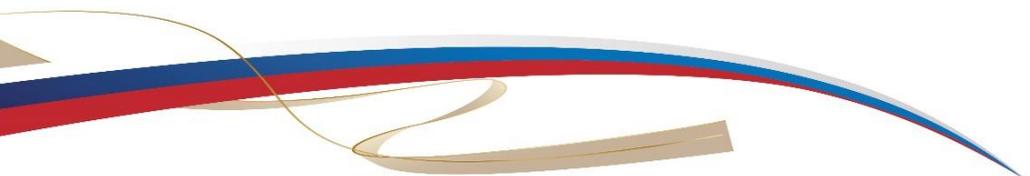
Ресурсы роста

<b>ВНЕШНИЕ</b>
КПК
ПРОФконкурсы
Саморазвитие (семинары, вебинары)
Участие в экспертных/творческих группах
Проектная деятельность
<b>ВНУТРЕННИЕ</b>
Педагогические советы, методические совещания
Наставничество
Открытые мероприятия на уровне учреждения
Работа над темой самообразования
<b>ОТКРЫТЫЕ</b>
Образовательные ресурсы
Трансляция опыта в проф. сообществах, публикации
Участие в мероприятиях на уровне города, округа, страны

### Индивидуальный план

№ п/п	Ключевая точка	Ключевое мероприятие	Перспективный результат	Сроки	Отметка о выполнении
1	Составление персонализированной программы наставника и наставляемого	Определение ключевых мероприятий для «трека» наставляемого, составление контента программы.	1. Персонализированная программа утверждена руководством МБУ ДО «ЦДО «Поиск», размещена на официальном сайте образовательной организации. 2. Разработаны «карты движений» наставляемого и наставника.	Сентябрь, 2025г.	
2	Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях, в том числе по линии Минпросвещения РФ	Организация участия обучающихся в конкурсах и проектной деятельности.	Успешное участие обучающихся творческого объединения наставляемого в конкурсах, проектах.	Октябрь, 2025г. (в течение года)	
3	Диссеминация опыта	Транслирование опыта своей профессиональной деятельности в рамках городского методического проекта «Методическая среда»	1. Выступление по теме «Естественнонаучное образование дошкольников в аспекте дополнительного образования» 2. Опыт публичных выступлений и работы с аудиторией	Ноябрь, 2025г.	
4	Аттестация на 1 квалификационную категорию в должности «педагог дополнительного образования»	Подготовка документации для прохождения процедуры аттестации на 1 квалификационную категорию в должности «педагог дополнительного образования»	Успешное прохождение процедуры аттестации на 1 квалификационную категорию в должности «педагог дополнительного образования». Наставляемому присвоена 1 категория в заявленной должности.	Декабрь, 2025г.	

5	Мастер-класс «Educandy» для педагогов дополнительного образования МБУ ДО «ЦДО «Поиск» в рамках педагогического совещания	Подготовка к мастер-классу. Проведение мастер-класса.	Успешное проведение мастер-класса, обратная связь от коллег.	Январь, 2026г	
6	Декада открытых занятий педагогов дополнительного образования МБУ ДО «ЦДО «Поиск»	1. Проведение мастер-класса 2. Опыт публичных выступлений и работы с аудиторией	Успешное проведение мастер-класса, обратная связь от коллег.	Февраль, 2026г	
7	Участие в муниципальном этапе регионального конкурса «Педагогический потенциал Югры-2025»	Транслирование опыта своей профессиональной деятельности: представление практики дополнительного образования	Успешное выступление на конкурсе, признание в педагогическом сообществе педагогов дополнительного образования города Нефтеюганска	Март, 2026г	
9	Проведение открытого мастер-класса в рамках фестиваля городского фестиваля научно-технического творчества	Транслирование опыта своей профессиональной деятельности; опыт публичных выступлений и работы с аудиторией	Успешное проведение мастер-класса	Апрель, 2026г	
10	Составление дополнительных общеразвивающих и рабочих программ на	Разработка дополнительных общеразвивающих и рабочих программ на	Составлены и утверждены дополнительные общеразвивающие и рабочие программы на 2026-2027 учебный год.	Май, 2026г	



	2026-2027 год.	учебный	2026-2027 учебный год.			
--	-------------------	---------	------------------------	--	--	--