



Администрация города Нефтеюганска  
**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НЕФТЕЮГАНСКА**

**ПРИКАЗ**

\_14.10.2024\_

\_№ 676-п\_

г.Нефтеюганск

**Об утверждении положений о проведении конкурсов  
на призы главы города в сфере образования**

Во исполнение Подпрограммы I «Общее образование. Дополнительное образование детей» муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования и молодежной политики в городе Нефтеюганске», утверждённой постановлением администрации города Нефтеюганска от 15.11.2018 № 598-п «Об утверждении муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», с целью обеспечения качественной подготовки и проведения конкурсов на призы главы города в сфере образования приказываю:

1. Утвердить:

1.1. Положения о проведении конкурсов на призы главы города в сфере образования (далее - Конкурсов):

1.1.1. «Компетентностный педагог образовательной организации города Нефтеюганска» (приложение 1);

1.1.2. «Компетентностный учащийся образовательной организации города Нефтеюганска» (приложение 2);

1.1.3. «Родитель-сподвижник (законный представитель) в организации воспитания учащихся (воспитанников) образовательной организации города Нефтеюганска» (приложение 3).

1.2. Состав городской конкурсной комиссии (приложение 4).

1.3. Состав городской экспертной комиссии (приложение 5).

2. Отделу развития образования, информационно-методического обеспечения и воспитательной работы (О.С. Павленко), муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск» (Михуля В.Н.):

2.1. Организовать проведение Конкурсов.

2.2. Довести до сведения муниципальных образовательных организаций, педагогической общественности положения о проведении Конкурсов.

2.3. Организовать и провести церемонию награждения победителей Конкурсов (приложение б).

3. Определить сроки проведения Конкурсов с 01 ноября до 01 декабря 2024 года.

4. Определить срок заседания муниципальной экспертной комиссии 21 ноября 2024 года.

5. Отделу учёта и отчётности (Тимерханова Ю.М.), муниципальному казённому учреждению «Управление учёта и отчетности образовательных учреждений» (Майранов Ш.А.), руководителям образовательных организаций, имеющих самостоятельные бухгалтерии, произвести оплату финансовых расходов на проведение церемонии награждения победителей Конкурсов согласно приложению 7.

6. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций:

6.1. Обеспечить участие в Конкурсах согласно положениям.

6.2. Представить материалы кандидатов на участие в Конкурсах в департамент образования до 11 ноября 2024 года.

7. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора департамента образования Скокову Н.А.

Директор



И.А.Линник

Положение  
о порядке проведения конкурса  
«Компетентностный педагог образовательной организации  
города Нефтеюганска»

1. Общие положения

1.1. Конкурс на призы главы города в номинации «Компетентностный педагог образовательной организации города Нефтеюганска» (далее – Конкурс) проводится для стимулирования лучших педагогов образовательных организаций за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в реализацию образовательной политики города.

1.2. Организатором конкурса является департамент образования города Нефтеюганска.

1.3. Поощрительная выплата осуществляется 5 (пять) педагогам образовательных организаций, прошедшим конкурсный отбор, набравшим максимальное количество баллов.

1.4. В Конкурсе могут принимать участие педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность в образовательных организациях всех типов и видов (учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, учителя – логопеды, педагоги – психологи, социальные педагоги).

1.5. Цели и задачи Конкурса:

1.5.1. Цель: выявление и распространение лучших педагогических практик.

1.5.2. Задачи:

- выявление и распространение опыта лучших педагогов образовательных организаций, получивших положительную оценку деятельности в муниципальной системе образования;

- стимулирование инновационной и творческой активности педагогов, формирование гражданской позиции и диалога в обществе;

- финансовая поддержка и материальное стимулирование педагогических работников образовательных организаций.

- привлечение внимания общественности к приоритетным и перспективным направлениям развития образования.

1.6. Педагоги, имеющие статус победителя конкурсов на получение денежного поощрения из регионального и федерального бюджетов, имеют право повторно участвовать в конкурсе не ранее чем через три года. Исчисление трёхлетнего срока начинается с 1 января года, следующего за годом участия в конкурсе.

2. Порядок проведения конкурсного отбора педагогов, претендующих на получение поощрительной выплаты конкурса «Компетентностный педагог образовательной организации города Нефтеюганска»

2.1. Порядок проведения Конкурса:

2.1.1. Выдвижение кандидатур на получение поощрительной выплаты.

2.1.2. Экспертиза пакета документов, сформированного согласно п.2.4.

2.1.3. Публичное представление профессионального опыта в соответствии с п.2.5.

2.2. Для участия в Конкурсе допускаются лица, стаж работы которых по занимаемой должности в образовательных организациях составляет не менее 10 лет, при этом не менее 5 лет - в организации, которая выдвигает педагога на Конкурс, и имеющие высшую или первую квалификационную категорию.

2.3. Выдвижение кандидатур на получение поощрительной выплаты производится:

- органом государственно-общественного управления образовательной организации, зарегистрированным в его уставе (совет образовательной организации, попечительский совет, управляющий совет, родительский комитет).

- профессиональной педагогической ассоциацией или объединением, созданными в установленном порядке (муниципальные, предметные методические объединения образовательной организации, профессиональные союзы), (далее – заявители).

2.4. Для проведения конкурсного отбора педагогов, претендующих на получение поощрительной выплаты (далее – претенденты), по критериям отбора департамент образования города создает конкурсную комиссию.

2.3. Документы и материалы претендентов на соискание поощрительной выплаты представляются в конкурсную комиссию в оформленной папке. Титульный лист папки содержит следующую информацию: ФИО, место работы, специальность, фотография участника, контактный телефон.

2.4. Перечень документов, представляемых на претендента в конкурсную комиссию для технической экспертизы по критериям отбора:

2.4.1. Копия диплома о профессиональном образовании;

2.4.2. Представление заявителя;

2.4.3. Копия трудовой книжки претендента;

2.4.4. Профессиональный опыт, осмысленный в контексте инновационных процессов реализации Национального проекта «Образование» (в рамках реализации федеральных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда», «Патриотическое воспитание»). К описанию прилагаются разработки уроков, занятий, внеклассных занятий (1-3 шт.), иные материалы, иллюстрирующие инновационный опыт педагога.

2.4.6. Документальное подтверждение публичной презентации результатов профессиональной деятельности перед общественностью и профессиональным сообществом (в том числе с указанием ссылки на размещение информации на интернет ресурсе), заверенное работодателем.

2.5. Публичное представление профессионального опыта может проходить:

2.5.1. Очно в формате устного представления опыта, отражающего ведущие идеи (регламент – 7 минут, ответы на вопросы жюри до 3 минут).

2.5.2. Дистанционно в формате устного представления опыта, отражающего ведущие идеи (регламент – 7 минут, ответы на вопросы жюри до 3 минут) с использованием конференц – платформы Сферум.

### 2.5.3. Представляемый профессиональный опыт направлен на:

-совершенствование качества образования по различным предметным областям в рамках реализации обновлённых федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования в образовательных организациях (в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями));

- реализацию программы воспитания учителя – предметника, классного руководителя, педагога дополнительного образования, направленную на развитие личности обучающихся, в том числе духовно-нравственное развитие, укрепление психического здоровья и физическое воспитание, экологическое воспитание, военно-патриотическое воспитание, художественно-эстетическое воспитание; достижение результатов освоения обучающимися образовательной программы основного общего образования;

-реализация общеобразовательных общеразвивающих программ технического направления, программ с использованием современных цифровых технологий;

-организацию образовательной деятельности в дошкольной образовательной организации по различным образовательным областям.

### 2.6. Показатели и критерии экспертизы пакета документов.

2.6.1. Показатели к критериям конкурсного отбора педагогических работников организаций общего и дополнительного образования:

№ п/п	Наименование критериев	Показатели	Максимальный балл
1.	Высокие результаты учебных достижений обучающихся при их позитивной динамике за последние три года	1.1. Средний балл ГИА по преподаваемому предмету не ниже среднеокружного показателя (за последние 3 года)	3
		1.1.2. Качество знаний учащихся по преподаваемому предмету более 90 % (если нет ГИА) (за последние три года)	
		1.2. Победители и призеры регионального и заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников, олимпиад, вошедших в перечень олимпиад школьников, утверждаемых приказами Минпросвещения России (Минобрнауки), международных предметных олимпиад (за последние три года)	3
		1.3. Разработка и участие обучающихся в социальных проектах, акциях, форумах.	4
2.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер – классы, конференции, семинары, конференции, «круглые столы», печатные работы, ме-	2.1. Диссеминация собственного педагогического опыта, подтвержденная результатами, на: - муниципальном - региональном, - межрегиональном и всероссийском уровнях	1 2 3
		2.2. Наличие профессиональных публикаций (методические разработки, методические рекомендации, статьи в профессиональных периодических изданиях, сборниках, на Интернет-сайтах и т.п.)	3

	тодические разработки и их использование другими педагогическими работниками и т.д.)		
3.	Наличие авторских программ, методических и дидактических разработок, программ воспитания, рекомендаций, учебных пособий и их успешная реализация в образовательном процессе	3.1.Наличие рецензированных авторских программ, элективных курсов, спецкурсов, которые используются в учебно – воспитательном процессе на основании локального акта образовательной организации	2
		3.2.Наличие в педагогической деятельности учителя программы для различных категорий обучающихся	2
		3.3.Динамика успешности детей в учебной деятельности	2
		3.4.Динамика успешности детей в процессах социализации, в интеллектуальном и творческом развитии в рамках реализации проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда» (описание)	2
4.	Использование современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных, в процессе обучения и воспитательной работе	4.1. Наличие собственного сайта, имеющего электронные материалы, используемые обучающимися и коллегами в учебно – воспитательном процессе	1
		4.2. Описание используемых современных цифровых технологий в учебном процессе и в организации воспитательной работы с обучающимися	2
		4.3. Результаты использования учителем современных педагогических технологий в процессе обучения и воспитания (описание)	3
5.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	5.1. Своевременное повышение квалификации с указанием количества часов и наименованием программ (за последние 3 года)	2
		5.2. Наличие дополнительных образовательных сертификатов о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1
		5.3. Активное участие в профессиональных объединениях (описание)	2
6.	Участие в муниципальных, региональных, федеральных и международных образовательных проектах, экспериментах, конкурсах	6.1.Участие в международных и всероссийских образовательных проектах, экспериментах, конкурсах (за последние 3 года; наличие подтверждающих документов)	2
		6.2. Участие в региональных образовательных проектах, экспериментах, конкурсах (за последние 3 года; наличие подтверждающих документов)	1
		6.3. Участие в муниципальных образовательных проектах, экспериментах, конкурсах (за последние 3 года; наличие подтверждающих документов)	1
		6.4. Результаты очного участия в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и всероссийского уровней (победитель, призер, лауреат), проводимых Департаментом образования и	3

		молодежной политики ХМАО-Югры, Минпросвещения России	
7.	Наличие государственных и ведомственных наград и поощрений	7.1. Наличие государственных наград и поощрений	2
		7.2. Наличие ведомственных наград и поощрений	1
8.	Соответствие опыта приоритетным направлениям развития муниципальной системы образования (в рамках реализации федеральных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда».		3
Итого:			50 баллов

### 2.6.2. Показатели к критериям конкурсного отбора лучших педагогических работников дошкольных образовательных организаций:

№ п/п	Наименование критериев	Показатели	Баллы
1.	Позитивная динамика образовательных достижений обучающихся за последние три года	1.1. Позитивная динамика освоения детьми образовательной программы дошкольного образования (по образовательным областям ФГОС дошкольного образования) на основании педагогического мониторинга.	4
		1.2. Динамика успешности детей в процессах социализации, в интеллектуальном и творческом развитии в рамках реализации проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда» (описание)	3
		1.3. Позитивная динамика посещаемости детьми детского сада (в сравнении с муниципальными и региональными показателями).	3
2.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (мастер – классы, конференции, семинары, конференции, «круглые столы», печатные работы, методические разработки и их использование другими педагогическими работниками и т.д.)	2.1. Диссеминация собственного педагогического опыта, подтвержденная результатами, на: - муниципальном - региональном, - межрегиональном и всероссийском уровнях	1 2 3
		2.2. Наличие профессиональных публикаций (методические разработки, методические рекомендации, статьи в профессиональных периодических изданиях, сборниках, на Интернет-сайтах и т.п.)	3
3.	Наличие авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебно-методических пособий и их результативное применение в практике	3.1. Наличие авторских (собственных) образовательных программ, прошедших экспертизу.	2
		3.2. Наличие в педагогической деятельности программы для различных категорий воспитанников	2
		3.3. Динамика успешности детей в учебной деятельности, в процессах социализации, в интеллектуальном и творческом развитии (описание)	4
4.	Использование современных педагогических технологий, в	4.1. Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе.	1

	том числе информационно – коммуникационных, в процессе обучения и воспитательной работе	4.2. Использование цифровых образовательных ресурсов, методов фиксации и оценивания учебных достижений средствами ИКТ	2
		4.3. Результаты использования современных педагогических технологий в процессе обучения и воспитания (описание)	3
5.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	5.1. Своевременное повышение квалификации с указанием количества часов и наименованием программ (за последние 3 года)	2
		5.2. Наличие дополнительных образовательных сертификатов о повышении квалификации (за последние 5 лет)	1
		5.3. Активное участие в деятельности профессиональных объединений (описание)	2
6.	Участие в муниципальных, региональных, всероссийских, международных образовательных проектах, экспериментах, конкурсах	6.1. Участие в международных и всероссийских образовательных проектах, экспериментах, конкурсах (за последние 3 года; наличие подтверждающих документов)	2
		6.2. Участие в региональных образовательных проектах, экспериментах, конкурсах (за последние 3 года; наличие подтверждающих документов)	1
		6.3. Участие в муниципальных образовательных проектах, экспериментах, конкурсах (за последние 3 года; наличие подтверждающих документов)	1
		6.4. Результаты очного участия в профессиональных конкурсах муниципального, регионального и всероссийского уровней (победитель, призер, лауреат), проводимых Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минпросвещения России	3
7.	Наличие государственных и ведомственных наград и поощрений	7.1. Наличие государственных наград и поощрений	2
		7.2. Наличие ведомственных наград и поощрений	1
8.	Соответствие опыта приоритетным направлениям развития муниципальной системы образования (в рамках реализации федеральных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая школа».		3
Максимальная сумма баллов			50 баллов

2.6.3.К публичному представлению профессионального опыта приглашаются участники, занявшие первые восемь позиций рейтингового списка по итогам экспертизы пакета документов.

2.7.Критерии оценивания публичного представления профессионального опыта:

№ п/п	Наименование критериев	Баллы
1.	Умение анализировать, обобщать, выявлять и применять инновационные идеи в своей профессиональной деятельности, доказывая актуальность опыта для муниципальной системы образования, четкость, логичность и реалистичность целей и задач педагогической деятельности	5

2.	Общая профессиональная эрудиция: эффективные подходы и методики решения поставленных задач по продвижению интересов участников образовательных отношений в соответствии с приоритетными направлениями развития муниципальной системы образования (в рамках реализации федеральных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Социальная активность», «Цифровая образовательная среда, «Патриотическое воспитание»).	5
3.	Наличие конкретных результатов практического применения опыта педагога и их влияние на результаты образовательного процесса	5
4.	Культура публичного выступления, умение взаимодействовать с аудиторией, убедительность	5
5.	Наличие последователей, т.е. коллег, использующих отдельные элементы опыта в своей работе	5
	Итого:	25 баллов

2.8.Конкурсная комиссия организует и проводит:

2.8.1.Экспертизу пакета документов по критериям участия по п. 2.6.1, 2.6.2.

2.8.2.Оценивание инновационного опыта педагогов на публичных слушаниях по п. 2.7.

2.9.Конкурсная комиссия по итогам последовательной экспертизы документов и оценки публичных выступлений формирует список претендентов на соискание поощрительной выплаты, представляющий собой рейтинг, и направляет его на рассмотрение в экспертную комиссию, созданную Департаментом образования.

2.10.В экспертную комиссию входят представители общественных организаций и объединений, представители родительской общественности, работодателей, территориальной профсоюзной организации работников образования и науки. Состав экспертной комиссии утверждается приказом департамента образования.

2.11.Список победителей конкурсного отбора, сформированный на основании рейтинга участников конкурса, в количестве 5 человек утверждается приказом департамента образования и молодежной политики.

3.Финансирование конкурса

3.1.Награждение педагогов – победителей Конкурса – производится из средств бюджета города Нефтеюганска в рамках Подпрограммы I «Общее образование. Дополнительное образование детей» муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», утверждённой постановлением администрации города Нефтеюганска от 15.11.2018 № 598-п «Об утверждении муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске».

3.2.Победители получают поощрительные выплаты в размере 20 000 рублей.

Положение  
о порядке проведения конкурса  
«Компетентностный учащийся образовательной организации  
города Нефтеюганска»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Компетентностный учащийся образовательной организации города Нефтеюганска» (далее – Конкурс) проводится в различных областях знаний, культуры, спорта, социально - значимой деятельности среди учащихся в возрасте от 14 до 17 лет (далее – Участник конкурса) включительно.

1.2. Организатором Конкурса является департамент образования администрации города Нефтеюганска.

1.3. Цель Конкурса: выявление и поощрение лучших инициатив в сфере образования, культуры, спорта, социально-значимой деятельности, обмен опытом между участниками Конкурса, популяризация знаний и высоких достижений в сфере образования среди обучающихся города Нефтеюганска.

1.4. Участие в Конкурсе носит персональный характер, поощрительные выплаты повторно не присуждаются.

1.5. Номинации Конкурса: «Социально-значимая деятельность», «Спортивные достижения», «Учебно-исследовательская деятельность и научно-техническое творчество», «Художественное творчество».

1.6. Сроки проведения Конкурса: с 01 ноября по 05 ноября – подача заявок, с 06 ноября по 20 ноября – проведение конкурсных испытаний.

2. Порядок проведения конкурсного отбора

2.1. Выдвижение кандидатов для участия в Конкурсе осуществляется образовательными организациями города из числа обучающихся, в возрасте от 14 до 17 лет, в период проведения Конкурса фактически состоящих в муниципальной базе данных одарённых детей и молодёжи города Нефтеюганска (далее – База данных).

2.2. Образовательная организация (отдельно на каждого обучающегося) в срок не позднее 5 ноября предоставляет заявку на участие в Конкурсе (далее – заявка). Заявка предоставляется посредством заполнения соответствующих электронных форм, доступных по ссылке

<https://forms.yandex.ru/u/6646d823e010db27adcb1c58/> и включает в себя:

2.2.1. Представление на обучающегося, заверенное руководителем образовательной организации, заполненное согласно форме (таблица 1).

Таблица №1

Представление на участника конкурса «Компетентностный учащийся образовательной организации города Нефтеюганска»	
Фамилия, имя, отчество учащегося	

Дата рождения (число, месяц, год)	
Номер сертификата дополнительного образования	
Место обучения (полное наименование образовательной организации)	
Наименование одной из номинаций Конкурса: «Социально-значимая деятельность», «Спортивные достижения», «Учебно-исследовательская деятельность и научно-техническое творчество», «Художественное творчество».	
Кандидатура обучающегося рекомендована (наименование организации, учреждения, предприятия, общественного объединения)	
Наличие согласия на обработку персональных данных	
Руководитель образовательной организации	
(подпись)	« » 20 года
М.П.	

2.2.2. Документы для перечисления денежного поощрения: копия паспорта, СНИЛС, ИНН, банковские реквизиты обучающегося (не родителя/законного представителя).

2.2.3. Конкурсные материалы.

2.3. По результатам рассмотрения заявок на участие в Конкурсе и, в соответствии с позицией обучающегося в рейтинговом списке Базы данных, конкурсная комиссия формирует список кандидатов, допущенных к участию в Конкурсе, в соответствии с квотой - не более 8 обучающихся по каждой номинации.

2.4. Список кандидатов, допущенных для участия в Конкурсе, по итогам рассмотрения заявок публикуется не позднее 11 ноября и доступен по ссылке <https://disk.yandex.ru/i/eD5LbfIuLvsV8w> .

3. Порядок проведения Конкурса.

3.1. Конкурс предусматривает два конкурсных испытания: «Видеоэссе на тему «Формула моего успеха» и «Презентация образовательной инициативы/проекта».

3.2. Видеоэссе на тему «Формула моего успеха» (далее – видеоэссе) предполагает изложение Участником конкурса личной позиции относительно понимания успеха, слагаемых формулы для его достижения, мотивации к саморазвитию и иное.

3.2.1. Участник Конкурса согласно порядку предоставления заявки (п.2.2) предоставляет ссылку на размещенную в доступных для свободного просмотра интернет-источниках видеозапись. Формат файла видеозаписи: mp4, MOV или AVI, качество Full HD (1920\*1080), объём файла видеозаписи не более 300 Мб. Требования к видеозаписи: в кадре должен присутствовать только Участник конкурса, звучать должен только его голос (никаких иных голосов или музыки на фоне). Продолжительность видеозаписи – от 30 секунд до 2 минут.

3.2.2. Представленные на Конкурс видеоэссе оцениваются по критериям, согласно таблице 2.

Таблица 2.

№ п/п	Наименование критерия	Показатели	Максимальный балл
1.	Полнота изложения	Логичность, аргументированность, структурированность, содержательность изложения	3

		информации, соответствие тематике Конкурса. Умение выделить основную мысль, обратить внимание слушателей, подвести их к необходимым выводам.	
2	Образность изложения	Мотивация и вовлечённость. Умение обозначить причины личной заинтересованности в успехе. Убедительность, выразительность интонации, мимики, жестов.	3
3	Оригинальность изложения	Нестандартный, творческий подход к содержанию и форме изложения	3
4	Культура публичного выступления	Владение речью, исключение слов-паразитов и необоснованных пауз. Внешний вид соответствует ситуации.	3
			12

### 3.3. Презентация образовательной инициативы/проекта.

3.3.1. Образовательная инициатива/проект (далее – Проект) предполагает держательную деятельность Участника Конкурса, завершающуюся прикладным результатом. Проект может способствовать популяризации научных знаний, творческой деятельности, воспитанию нравственных качеств и патриотических чувств, распространению здорового образа жизни среди обучающихся города Нефтеюганска и должен вносить вклад в развитие образования города Нефтеюганска и способствовать его улучшению. Содержанием Проекта может быть конкретное дело по оказанию прямой, практической помощи благополучателю (ям), либо деятельность по привлечению обучающихся к добровольческой, социально-значимой деятельности. Обязательным условием Проекта является реализация для населения и на территории города Нефтеюганска.

3.3.2. Участник Конкурса согласно порядку предоставления заявки (п.2.2) предоставляет на электронный документ, содержащий информацию о Проекте, доступный для свободного просмотра и скачивания и размещённый на ресурсах сети Интернет. Файл электронного документа (формат ppt, pptx) включает не более 7 слайдов, допускает использование гиперссылок, фото-, видео- и аудиоматериалов. Объём файла не более 30 Мб.

3.3.3. Презентация Проекта должна включать информацию об Участнике Конкурса, календарный план, содержание деятельности и факты, подтверждающие результативность Проекта. Приветствуется представление дополнительных материалов, раскрывающих социальный эффект реализации Проекта, примеры тиражирования и преемственность Проекта, иллюстративные материалы, благодарственные письма и иное.

3.3.4. Участник конкурса готовит, реализует и презентует Проект лично. Помощь наставников, технических специалистов, статистов в подготовке и организации презентации допускается.

3.3.5. Продолжительность презентации Проекта не превышает 5 минут.

3.3.6. Представленные на Конкурс Проекты оцениваются по критериям, согласно таблице 3:

Таблица 3.

№ п/п	Наименование критериев	Показатели	Максимальный балл
-------	------------------------	------------	-------------------

1.	Актуальность и значимость реализуемого Проекта	актуальность социальной проблемы	5
		соответствие цели конкурса	
		логичность постановки цели и обоснованность задач	
		реалистичность достижения предполагаемых результатов, измеримость и наличие индикаторов результативности	
2.	Соответствие содержания деятельности цели и задачам Проекта	наличие и логичность построения плана-графика реализации	5
3.	Результаты реализации социально-значимой Проекта	достижение запланированных результатов	10
		социальная эффективность	
		значимость для системы образования города Нефтеюганска	
		привлечение к совместной общественно-полезной, социально значимой деятельности других обучающихся	
		взаимодействие с различными участниками местного сообщества, обоснованное привлечение ресурса социальных сетей, мессенджеров, СМИ	
4.	Культура публичного выступления	качество исполнения презентационных материалов	5
		умение взаимодействовать с аудиторией, приводить аргументы, убедительность,	
		оригинальность выступления, творческий подход	
		исполнительское мастерство и ораторское искусство	
Итого			25

3.4. Итоговый балл Участника Конкурса складывается из суммы баллов, присвоенных Участнику конкурса по итогам конкурсных испытаний «Видеозэссе на тему «Формула моего успеха» и «Презентация образовательной инициативы/проекта».

3.5. В число победителей Конкурса входят 20 Участников конкурса, набравших максимальный итоговый балл.

3.6. Список победителей Конкурса, сформированный на основании рейтинга Участников конкурса, в количестве 20 человек утверждается приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска ежегодно, не позднее 20 ноября.

#### 4. Конкурсная комиссия

4.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом, обеспечивающим: проведение конкурсного отбора Участников конкурса, определение победителей Конкурса, разрешение спорных ситуаций.

4.2. Конкурсная комиссия организует и проводит экспертизу конкурсных материалов по критериям участия по пп.3.2.2. и 3.3.6.

4.3. Конкурсная комиссия по итогам последовательной экспертизы документов и оценки публичных выступлений формирует список претендентов на соискание поощрительной выплаты, представляющий собой рейтинг, и направляет его на рассмотрение в экспертную комиссию, созданную Департаментом образования.

4.4. Состав конкурсной комиссии формируется из числа специалистов сферы образования (не менее 3 человек) и утверждается департаментом образования администрации города Нефтеюганска.

4.5. В случае необходимости получения дополнительной консультационной помощи, к работе конкурсной комиссии могут привлекаться специалисты других сфер (в соответствии с номинациями): образования, культуры и спорта, а также представителей общественных организаций.

## 5. Финансирование конкурса

5.1. Награждение победителей Конкурса производится из средств бюджета города Нефтеюганска в рамках Подпрограммы I «Общее образование. Дополнительное образование детей» муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования», утверждённой постановлением администрации города Нефтеюганска от 15.11.2018 № 598-п «Об утверждении муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», на церемонии награждения победителей городского конкурса на призы главы города Нефтеюганска в сфере образования.

5.2. Победители получают поощрительную выплату в размере до 8 500 рублей.

Положение  
о порядке проведения конкурса  
«Родитель-сподвижник (законный представитель) в организации воспитания  
учащихся (воспитанников) образовательной организации города  
Нефтеюганска»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Родитель-сподвижник (законный представитель) в организации воспитания учащихся (воспитанников) образовательной организации города Нефтеюганска» (далее-Конкурс) проводится с целью поощрения родителей (законных представителей) учащихся и воспитанников образовательных организаций за активное участие в организации образовательного процесса, оказание благотворительной помощи образовательным организациям, распространение положительного родительского опыта.

1.2. Организатором Конкурса является департамент образования администрации города Нефтеюганск.

1.3. Поощрительная выплата осуществляется 5 (пять) родителям (законным представителям) обучающихся и воспитанников образовательных организаций, прошедшим конкурсный отбор, набравшим в рейтинге наибольшее количество баллов.

2. Порядок проведения конкурса «Родитель-подвижник» образовательной организации города Нефтеюганска»:

2.1. В Конкурсе могут принимать участие родители (законные представители) обучающихся и воспитанников образовательных организаций, проявившие активность и внесшие значительный вклад в развитие образовательной организации.

2.2. Педагогические работники имеют возможность принять участие в Конкурсе при условии предоставления конкурсных материалов, не дублирующих их должностные обязанности

([http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_140174/82d348bfa91f54b262e7b00b71659c9f5c69e2ad/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/82d348bfa91f54b262e7b00b71659c9f5c69e2ad/)).

2.3. Выдвижение кандидатур производится органом государственно-общественного управления образовательной организации, зарегистрированным в его уставе (совет образовательной организации, попечительский совет, управляющий совет, родительский комитет).

2.4. Для проведения конкурсного отбора родителей (законных представителей) департамент образования создает конкурсную комиссию.

2.5. Документы и материалы претендентов представляются в конкурсную комиссию.

2.6. Перечень документов, представляемых на претендента в конкурсную комиссию для экспертизы по критериям участия:

- заявка - визитная карточка участника (ФИО, возраст, образование, место работы, количество детей и место их обучения);
- представление образовательной организации, в котором дается характеристика кандидата и описание результатов его деятельности;
- эссе детей о своих родителях;
- поощрения и награды;
- видео-презентация реализуемой в образовательной организации по инициативе родителя/законного представителя социально-значимой инициативы.

2.7. Документы предоставляются посредством заполнения соответствующих электронных форм <https://forms.yandex.ru/u/6708c6953e9d087c1233646b/>.

2.7. Конкурсная комиссия осуществляет экспертизу пакета документов в соответствии с критериями отбора:

№ п/п	Наименование критериев	Показатели	Максимальный балл
1.	Социальная активность	участие родителей в классных, общешкольных мероприятиях и делах, внесших значительный вклад в развитие образовательной организации	2
		участие кандидата в коллегиальных и совещательных органах государственно-общественного управления в образовательных организациях (член родительского комитета (совета), попечительского совета, управляющего совета, инициатор полезных дел и т.д.)	3
2.	Содействие образовательной организации в воспитании детей, участие в образовательном процессе	проведение классных часов, кружков, факультативов, спортивных секций и т.п.	2
		участие в инициативе, разработке и реализации значимых проектов и программ в сфере образования	3
		результативность реализации социально-значимой инициативы	5
3.	Содействие образовательной организации в улучшении условий обучения	оказание безвозмездной помощи образовательной организации	5
Итого			20 баллов

2.8. По итогам экспертизы документов конкурсная комиссия выстраивает рейтинг и направляет его на рассмотрение в экспертную комиссию, созданную департаментом образования администрации города Нефтеюганска.

2.9. В экспертную комиссию входят представители общественных организаций и объединений, представители родительской общественности, работодателей, территориальной профсоюзной организации работников образования и науки.

2.10. Победителями конкурса становятся участники, занявшие первые пять позиций рейтингового списка.

2.11. Список победителей Конкурса в количестве 5 человек утверждается приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска.

### 3. Финансирование конкурса

3.1. Награждение родителей (законных представителей) – победителей Конкурса – производится из средств бюджета города Нефтеюганска в рамках Подпрограммы I «Общее образование. Дополнительное образование детей» муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», утверждённой постановлением администрации города Нефтеюганска от 15.11.2018 № 598-п «Об утверждении муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», на церемонии награждения победителей городского конкурса на призы главы города Нефтеюганска в сфере образования.

3.2. Победители получают поощрительные выплаты в размере 12 200 рублей.

СОСТАВ  
городской конкурсной комиссии

1. Линник И.А., директор департамента образования, председатель комиссии.
2. Боголюбова И.Н., главный специалист департамента образования, секретарь комиссии.
3. Павленко О.С., начальник отдела развития образования, информационно-методического обеспечения и воспитательной работы департамента образования.
4. Якимова И.А., главный специалист отдела дошкольного образования департамента образования.
5. Коротаяева Н.В., директор МБОУ «СОШ № 2 им.А.И.Исаевой» (по согласованию).
6. Скокова А.А., директор МБОУ «СОШ № 3 им.Ивасенко А.А.» (по согласованию).
7. Сергеева И.Е., директор МБОУ «СОШ № 9» (по согласованию).
8. Рубцова Е.Н., директор МБОУ «СОШ № 8» (по согласованию).
9. Синдякова Т.А., директор МБОУ «СОШ № 10» (по согласованию).
10. Коровина А.С., заместитель директора МБОУ «СОКШ № 4» (по согласованию).
11. Полянская Т.С., заместитель директора МБОУ «СОШ № 5 «Многопрофильная» (по согласованию).
12. Клешина И.Т., заместитель директора МБОУ «СОШ № 6» (по согласованию).
13. Казакевич Ю.В., заместитель директора МБОУ «СОШ № 13» (по согласованию).
14. Минкагирова Г.М., заместитель директора МБОУ «ШР № 24» (по согласованию).
15. Михуля В.Н., директор МБУ ДО ЦДО «Поиск» (по согласованию).
16. Филатова Н.Н., старший воспитатель МДОУ «Детский сад № 25 «Ромашка» (по согласованию).

СОСТАВ  
городской экспертной комиссии

1. Линник И.А., директор департамента образования, председатель комиссии.
2. Боголюбова Ирина Николаевна, главный специалист департамента образования, секретарь комиссии.
3. Курмачева Татьяна Анатольевна, председатель горкома профсоюзов работников образования.
4. Павленко Ольга Сергеевна, начальник отдела развития образования, информационно-методического обеспечения и воспитательной работы департамента образования.
5. Гумеров Ильшат Гыйффатович, генеральный директор ООО УК «ЮганскСевер», депутат Думы города.
6. Власова Елена Георгиевна, директор МБУК «Театр кукол и актёра «Волшебная флейта», депутат Думы города.
7. Специалист управления по развитию персонала ООО «РН-Юганскнефтегаз».
8. Олексин Виктория Николаевна, директор БУ ХМАО-Югры «Нефтеюганский комплексный центр социального обслуживания населения».
9. Любимова Наталья Николаевна, директор НГ МБОУ ДОД «Детская школа искусств».
10. Соловьев Андрей Борисович, председатель родительского комитета МБУ ДО ЦДО «Поиск».
11. Зеленский Игорь Иванович, член управляющего совета МБОУ «СОКШ № 4».

Положение  
о церемонии награждения победителей конкурсов на призы главы  
города в сфере образования

1. Общие положения

1.1. Церемония награждения победителей конкурсов призы главы города в сфере образования (далее – церемония награждения) проводится в целях поощрения победителей в Конкурсах:

1.1.1. «Компетентностный педагог образовательной организации города Нефтеюганска» (приложение 1);

1.1.2. «Компетентностный учащийся образовательной организации города Нефтеюганска» (приложение 2);

1.1.3. «Родитель-сподвижник (законный представитель) в организации воспитания учащихся (воспитанников) образовательной организации города Нефтеюганска» (приложение 3).

1.2. Организатором церемонии награждения является департамент образования администрации города Нефтеюганска.

1.3. Церемония награждения проводится с приглашением главы города Нефтеюганска.

2. Состав участников

2.1. На церемонию награждения приглашаются победители всех конкурсов в соответствии с положениями.

3. Финансирование мероприятия

3.1. Победители Конкурсов награждаются дипломами и поощрительными выплатами из средств бюджета города Нефтеюганска в рамках Подпрограммы I «Общее образование. Дополнительное образование детей» муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», утверждённой постановлением администрации города Нефтеюганска от 15.11.2018 № 598-п «Об утверждении муниципальной программы города Нефтеюганска «Развитие образования в городе Нефтеюганске», на церемонии награждения победителей городского конкурса на призы главы города Нефтеюганска в сфере образования.

3.2. В период проведения церемонии награждения может осуществляться фотосъёмка награждения всех победителей.

Смета  
расходов денежных средств на проведение церемонии награждения  
победителей конкурсов на призы главы города в сфере образования

**Статья 290/292:**

«Компетентностный педагог образовательной организации города Нефтеюганска»

5 победителей x 20 000 рублей = 100 000 рублей

«Компетентностный учащийся образовательной организации города Нефтеюганска»

20 победителей x 8500 рублей = 170 000 рублей

«Родитель-сподвижник (законный представитель) в организации воспитания учащихся (воспитанников) образовательной организации города Нефтеюганска»

5 победителей x 12 200 рублей = 61 000 рублей

Итого: 331 000рублей

Главный специалист  
отдела развития образования,  
информационно-методического обеспечения  
и воспитательной работы

И.Н.Боголюбова

Лист согласования  
к проекту приказа департамента образования администрации города  
Нефтеюганска «Об утверждении положений о конкурсах  
на призы главы города в сфере образования»

1. Визы:

Заместитель директора департамента образования и молодёжной политики		Скокова Н.А.
Начальник отдела учёта и отчётности		Тимерханова Ю.М.
Директор МКУ «УУиООУ»		Майранов Ш.А.
Начальник отдела развития образования, информационно-методического обеспечения и воспитательной работы		Павленко О.С.

2. Проект разработан: главным специалистом отдела развития образования, информационно-методического обеспечения и воспитательной работы Боголюбовой И.Н.

Тел. 23 34 97

3. Примечание (замечания):

4. Рассылка

ОООиК  
ОО