Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Поиск»

Персонализированная программа сопровождения молодого педагога

Наставник: Акбулатова Анастасия Сергеевна, педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории Наставляемый: Точилова Светлана Александровна, педагог дополнительного образования, молодой педагог

Форма наставничества:	«Педагог-Педагог»		
Ролевая модель:	«Опытный педагог - Молодой		
	специалист»		
Тип наставничества:	Ситуационное		
	наставничество		
Ф.И.О., должность наставляемого	Акбулатова Анастасия		
	Сергеевна		
	Педагог дополнительного		
	образования. Стаж 7 лет и 2		
	месяца		
Ф.И.О. и должность наставника	Точилова Светлана		
	Александровна		
	Педагог дополнительного		
	образования. Стаж 3 года и 2		
	месяца		
Срок осуществления программы:	2025-2026Γ		



Обоснование данной программы:

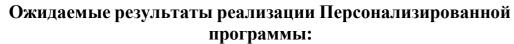
социально-профессиональной Молодому педагогу процессе приходится одновременно несколько адаптации осваивать профессиональных ролей: руководителя педагога, объединения, подчиненного, коллеги, члена методического объединения педагогов и везде необходимо демонстрировать профессиональную компетентность и умения, которых, к сожалению, многим недостает.

Ни один педагогический вуз или колледж не выпускает из своих стен полностью сформированные, высококвалифицированные педагогические кадры. Именно в образовательном учреждении происходит процесс становления педагога как профессионала. От того, как пройдет период адаптации, найдет ли он общий язык с коллективом, зависит, состоится ли молодой специалист как педагог, останется ли он в учреждении или найдет себя в другом деле.

В связи с этим определена **Цель программы:** формирование педагогической грамотности и профессиональных компетенций, таких как: психолого-педагогические и методические компетенции.

Задачи:

- 1. Изучение реальных профессиональных затруднений начинающего педагога, формулирование актуальных потребностей.
- 2. Развитие личностных качеств молодого педагога.
- 3. Привитие интереса и мотивации, к участию в профессиональных педагогических конкурсах.
- 4. Сбор полученных результатов для аттестации и получение квалификационной категории.
- 5. Участие с учащимися в детских конкурсах по изобразительному и прикладному искусству.



- 1. У молодого педагога сформирована профессиональная и методическая компетентность.
- 2. Педагог проявляет уверенность в собственных силах и творческие способности.
- 3. Молодой педагог удовлетворен собственной работой и имеет комфортное психоэмоциональное состояние.
- 4. Уровень компетентности наставника повышен благодаря достижениям наставляемого.

Этапы реализации программы

І.Адаптационный.	Педагог-наставник знакомится с наставляемым,			
	определяет для себя пробелы в его подготовке, умениях			
	и навыках, развитии профессиональных			
	компетенций для составления конкретной программы			
	наставничества.			
II. Основной.	В совместной деятельности реализуется			
	персонализированная программа начинающего			
	педагога, происходит коррекция умений и навыков,			
	развитие компетенций. Наставник помогает			
	молодому педагогу составить собственный трек			
	профессионального роста.			
III. Контрольно-	Наставник оценивает уровень профессиональной			
оценочный.	компетентности наставляемого.			

Индивидуальная траектория профессионально-личностного роста педагога- персональный путь реализации личностного потенциала каждого педагога



Ресурсы роста

BHI	TH	Ш	TE
DIII			שנו

КПК

ПРОФконкурсы (личные, обучающихся)

Саморазвитие (семинары, вебинары)

Сетевое взаимодействие

Участие в экспертных творческих группах

Проектная деятельность (обязательно)

ВНУТРЕННИЕ

Педагогические советы, методические совещания

Наставничество

Открытые мероприятия на уровне учреждения

Работа над темой самообразования (современная, актуальная!!!!!)

ОТКРЫТЫЕ

Образовательные ресурсы

Трансляция опыта в проф. сообществах, публикации

Участие в мероприятиях на уровне города, округа, страны

No	Ключевая точка.	Ключевое мероприятие	Перспективный	Сроки	Отметка о
п/п			результат		выполнении
1	Выявление проблемных	Беседа наставника с	1.Составили план для	Сентябрь 2025	Выполнено
	моментов.	молодым педагогом о	решения проблем и		
		дальнейшем	затруднений.		
		профессиональном	2. Наметили список		
		педагогическом росте.	мероприятий для		
			повышения качества		
			педагогического опыта		
			и профессионального		
			роста.		
2	Прохождение КПК,	Найти и обозначить	1.Удостоверение о	Октябрь-	D
	вебинаров, семинаров.	подходящие курсы	прохождении курсов	ноябрь	Выполнено:
		повышения квалификации, и	повышения	2025Γ	1. Курс
		участие в семинарах.	квалификации:		повышения
		1. Курс повышения	1. Курс повышения		квалификации
		квалификации	квалификации		«Писательское
		«Писательское творчество	«Писательское		творчество в
		в жанре фэнтези и	творчество в жанре		жанре фэнтези
		развивающей	фэнтези и		и развивающей
		литературы» (72 часа);	развивающей		литературы» (7
			литературы» (72		2 часа);
		2. Организация	часа);		
		образовательного			
		процесса: воспитательная	2. Организация		
		работа, дополнительное	образовательного		
		образование, внеурочная	процесса:		
		деятельность (144 часа);	воспитательная		

		3. Современное искусство: рисование, скульптура и концептуальные инсталляции (2 часа).	работа, дополнительное образование, внеурочная деятельность (144 часа); 3. Современное искусство: рисование, скульптура и концептуальные инсталляции (2 часа).		
3	Аттестация.	Анализ готовности педагога к прохождению аттестации. Частичная наработка и содержание отчета. Сбор портфолио.	соответствие занимаемой должности.	Октябрь- ноябрь 2025г	Выполнено

				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4	Проектная деятельность	Разработать идею проекта,	1.Совместная защита и	Март-апрель
		содержание и описание	представление мини-	2026г.
		совместного проекта.	проекта, выставка-	
		1. Краткосрочный проект	конкурс «Мы ищем	
		направлен на одаренных	таланты»:	
		детей. Выставка-конкурс	-Сбор творческих	
		рисунков «Мы ищем	работ;	
		таланты».	-Создание и	
		2. Совместный творческий	оформление выставки;	
		Арт-проект наставника и	-Приглашение жюри;	
		наставляемого «Команда	-Оценивание работ,	
		творческих людей-	результаты и	
		Масштабы искусства».	награждение;	
			2.Совместная защита	
			творческого Арт-	
			проекта «Команда	
			творческих людей-	
			Масштабы искусства».	
			-Поиск идей и эскизов;	
			-Выполнения	
			творческих работ;	
			-Оформление	
			творческий арт-	
			выставки на территории	
			МБУ ДО ЦДО «Поиск».	

5	Проведение открытого	Проведение открытого урока	1. Транслирование	Апрель 2026г
	урока.	на тему «Тай-Дай» в технике		1
		батик. В рамках мероприятия	профессиональной	
		наставничества.	деятельности.	
			2.Опыт проведения	
			открытого урока	
			работы с аудиторией	
			(Обучающиеся и	
			педагог)	
6	Участие в детских	Запланировать участие в	1. Сбор достижений и	Сентябрь-май
	творческих конкурсах	детских конкурсах с	результатов	2025-2026 г
	рисунков и декоративно-	учащимися объединения	учащихся для	
	прикладного искусства,	«Юный Пикассо»:	аттестации	
		1. Муниципальный конкурс		
		рисунков «Безопасный	· ·	
		труд глазами детей».	детских творческих	
		2. Выставка - конкурс для	работ через	
		детей и подростков	качество	
		«Зимняя сказка».	преподавания	
		3. Фестиваль-конкурс	наставляемого	
		русской народной		
		культуры «Родники моей	3. Участие во	
		души».	Всероссийских	
		4. Фестиваль «Созвездие	1	
		юных талантов»	конкурсах	
		номинация	рисунков и	
		«Изобразительное	декоративно-	

искусство».	прикладного	
5. Муниципальный конкурс	искусства.	
«Космос глазами детей».		
6. Всероссийский конкурс		
«Дети рисуют все		
вокруг».		
- '		